

## 令和6年度 事業報告

令和6年度の県内の人口は103万人で、その内65歳以上の高齢者の人口は35万1千人で、率にして34.0%、約3人に1人が高齢者となっています。

こうした中、シルバー人材センター（以下「センター」という。）に対しては、地域の高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業機会を提供することで、高年齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の活性化に貢献する公共性・公益性の高い団体としての役割が期待されており、シルバー会員の拡大と高齢者の意欲と能力に応じて働くことができる多様な雇用・就業の場を確保する必要があります。

しかしながら、令和元年から5年にかけての新型コロナウイルス感染症による影響が残る中、少子高齢化に伴う労働力不足は、センターの就労機会の拡大が期待される反面、高齢者の労働参加を促し、特に定年延長等によるフルタイムでの就業は、センターの会員数の減少や会員の高齢化に影響を与えています。

また、「適格請求書等保存方式（インボイス制度）」や「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）」の施行は、センター事務の煩雑化に加え、経営にも極めて大きな影響を及ぼしています。

連合会としては、各センターと連携しながら効果的なシルバー事業の周知・広報や就業機会の拡大等を図るため以下の業務に取り組むとともに、当面の課題である新たな契約方法への移行について各センターの取組み状況を把握しながら、今後とも適切な対応を図ってまいります。

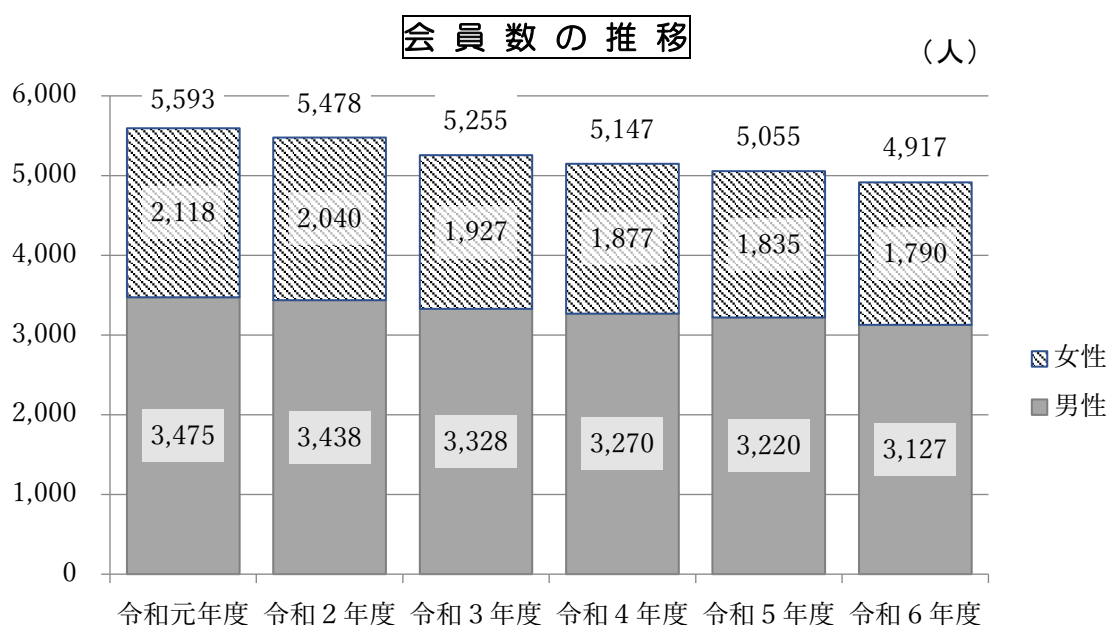
### 【過去6年間の主要指数の推移】

| 項 目               |    | 元年度     | 2年度     | 3年度     | 4年度     | 5年度     | 6年度     |
|-------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 会員数（人）            |    | 5,593   | 5,478   | 5,255   | 5,147   | 5,055   | 4,917   |
| 就業率<br>（%）        | 請負 | 82.1    | 80.4    | 80.5    | 80.2    | 80.6    | 80.2    |
|                   | 派遣 | 62.1    | 57.0    | 56.0    | 59.1    | 64.0    | 65.0    |
| 就業延人員<br>（人日）     |    | 540,506 | 503,887 | 485,740 | 473,066 | 463,217 | 438,139 |
| 契約<br>金額<br>（百万円） | 請負 | 2,668   | 2,577   | 2,481   | 2,450   | 2,466   | 2,393   |
|                   | 派遣 | 292     | 294     | 303     | 315     | 350     | 356     |
|                   | 計  | 2,960   | 2,871   | 2,784   | 2,765   | 2,816   | 2,749   |

## 1 会員の拡大

各地区のイベント等はコロナ禍の影響から徐々に回復してきましたが、若者向けや子育て等をテーマとしたものに移行してきており、そういった場面での会員拡大のため周知・広報活動は難しくなってきました。また、宮崎労働局の委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」（以下「育成事業」という。）の予算が令和3年度以降大幅に減額されていることもあり、新聞、テレビ、ラジオを活用した広報活動は十分な回数を確保することはできませんでした。

このような中、「育成事業」を活用し、関係機関と連携しながら次のとおり会員拡大に取り組みましたが、令和6年度の会員数は4,917人となり、前年度より138人の減となりました。



### (1) 「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用した取組

「育成事業」で実施する次の事業を活用して、会員拡大に努めました。

- ① 高年齢者の就業意欲を喚起・促進するための就業体験の実施
- ② 高年齢者が自信をもって就業するための技能講習の実施
- ③ 説明会等を通じたシルバー事業の周知・広報
- ④ 様々なメディアを通じた広報活動の展開

| 取 組                     | 内 容                                                                                                                          | 参加数  | 入会数  |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| 就業体験<br>【5回実施】          | 草刈就業体験、乗用モア就業体験、自走モア就業体験、リサイクル就業体験、花の寄せ植え就業体験                                                                                | 36名  | 3名   |
| 技能講習<br>【20回実施】         | 刈払機取扱講習、介護送迎運転者講習、剪定講習、調理補助講習、清掃講習、刈払機取扱作業安全衛生教育講習、チェーンソー取扱講習、自走モア運転講習                                                       | 146名 | 15名  |
| 説明会等による周知・広報<br>【36回実施】 | 入会説明会、スマートフォン講習会、ドローン操縦講習会、整理収納講習会、花の寄せ植え講習会、多肉植物寄せ植え講習会、パーソナルカラー講習会、終活講習会、ユーチューバー講習会、福祉まつり、シニア世代就職面談会<br><br>関係機関へのリーフレット配付 | 149名 | 60名  |
| 様々なメディアを通じた広報活動         | 新聞記事掲載、新聞折込チラシ、新聞広告、テレビ広告、ラジオ取材、市町広報誌、班回覧等への記事掲載 等                                                                           |      | 103名 |

## (2) シルバー人材センター及び関係機関と連携した取組

第五次中期計画で定めた目標数値を達成するため、センターと連携したPDCAサイクルによる目標管理を行いました。

経済団体等を構成員とする「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」において、シルバー事業の周知・広報を行い、会員の拡大及びセンターの活用を依頼しました。

また、センターの女性役職員で構成するみやざき女性部会「ひまわり」で、令和6年度の女性会員拡大の取組みについて、各センターの活動報告を踏まえた情報交換をしました。さらに「押し花講座」のワークショップを開催し、女性向けサークル活動の一例を紹介しました。

### 【みやざき女性部会「ひまわり」の取組み】

| 開催日   | 開催場所          | 内 容                                                                              | 出席者 |
|-------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2月14日 | 宮崎市シルバー人材センター | <b>【情報交換】</b><br>① 各センターの活動報告<br>② 質疑応答<br><b>【ワークショップ】</b><br>① 押し花講座 坂下 千代子 委員 | 10名 |

### (3) ホームページの利活用による会員拡大

ホームページは、最新の内容に更新しておくことで利活用される頻度が高くなることから、各センターにおいて定期的に更新できる体制を整備するため、ホームページ担当者研修を実施しました。

## 2 就業機会の拡大

就業機会の拡大は、会員拡大とともにセンターの役割を果たすための重要なものであります。そのため、シニア世代就職面談会に参加した企業に対し、シルバー事業の説明を通じて、センターの活用を依頼しました。

また、事業計画での「女性や高齢者のニーズに合った就業分野」や「ホワイトカラー層に合った就業分野」などについては、ハローワークの求人情報等をもとに希望するセンターに情報提供しましたが、センター及び会員の意向と合致するものが少なく、結果として就業開拓の実績をあげることができませんでした。

## 3 安全・適正就業の推進

### (1) 安全・適正就業推進委員会の開催

第1回安全・適正就業推進委員会において、令和5年度の事業実績、令和6年度の安全・適正就業推進目標及び計画について審議しました。

また、第2回安全・適正就業推進委員会では、令和7年度の事業計画及び安全・適正就業研修会等について審議しました。

#### 【安全・適正就業推進委員会の開催】

| 開催日          | 開催場所   | 内 容                                                                                            | 出席者 |
|--------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 第1回<br>6月27日 | 連合会会議室 | 【議題】<br>① 令和5年度事業実績について<br>② 令和5年度事故発生状況等について<br>③ 令和6年度事業計画について<br>④ 令和6年度安全適正就業研修会の開催について    | 7名  |
| 第2回<br>2月27日 | 連合会会議室 | 【議題】<br>① 令和7年度事業計画等（案）について<br>② 令和7年度安全適正就業研修会について<br>③ 令和7年度安全標語の募集について<br>④ 令和6年度事故発生状況について | 8名  |

## (2) 安全就業

シルバー会員の安全就業を推進するために安全・適正就業研修会を開催し、宮崎県警察本部から高齢者の交通安全に係る講義、続いて延岡市ＳＣ及び高鍋町ＳＣに飛石事故対策について事例発表をしていただきました。

また、安全標語審査委員会で選ばれた、安全標語入賞者（会員の部・役職員の部）の表彰を行いました。

さらには、年次計画に基づく安全パトロールや運転業務に従事する会員の運転診断について、センターと連携して実施しました。

### ① 安全・適正就業研修会の開催

| 開催日   | 開催場所         | 内 容                         | 出席者 |
|-------|--------------|-----------------------------|-----|
| 7月25日 | 宮崎公立大学交流センター | ・安全標語入賞者表彰<br>・安全適正就業研修会の開催 | 60名 |

### ア 安全標語入賞者表彰

#### ○会員の部（敬称略）

| 区 分   | 受賞者名              | 安 全 標 語                         |
|-------|-------------------|---------------------------------|
| 最優秀賞  | 高橋 みい子<br>(都城市ＳＣ) | 忘れるな 慣れという名の不用心                 |
| 優 秀 賞 | 山田 進次<br>(日南市ＳＣ)  | 小さなテゲテゲ見逃すな！<br>安全は みんなの知恵で創るもの |
|       | 倉爪 徹<br>(国富町ＳＣ)   | 無事故は仕事始めのミーティング<br>段取り手順互いの気遣い  |

#### ○役職員の部

| 区 分  | 受賞者名            | 安 全 標 語                    |
|------|-----------------|----------------------------|
| 最優秀賞 | 高野 恵<br>(高鍋町ＳＣ) | 気につけ 声かけ 心がけ<br>今日も仲間と安全就業 |

### イ 安全・適正就業研修会

| 区 分 | 内 容                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 講 演 | ・「高齢者の交通安全について」<br>宮崎県警察本部 交通企画課 課長補佐 小森 誠 氏<br>・事例発表１「延岡市ＳＣの飛石対策について」<br>延岡市シルバー人材センター 事務局長 鶴村 敬司 氏<br>・事例発表２「高鍋町ＳＣの飛石対策について」<br>高鍋町シルバー人材センター 事務局長 小澤 雄二 氏 |

② 安全パトロールの実施

| 実施日    | 対象 S C | 実 施 箇 所 |                                                         | 立合  |
|--------|--------|---------|---------------------------------------------------------|-----|
| 7月11日  | 高千穂町   | 1 か所    | ・ 草刈作業（個人）                                              | 1 名 |
| 7月18日  | 綾町     | 3 か所    | ・ 草刈作業（個人）（公共）各 1 か所<br>・ 剪定作業（個人）                      | 3 名 |
| 7月19日  | 高原町    | 1 か所    | ・ 草刈作業（公共） 1 か所                                         | 1 名 |
| 7月26日  | 宮崎市    | 3 か所    | ・ 屋外清掃（公共） 2 か所<br>・ 草刈作業（公共） 1 か所                      | 6 名 |
| 9月18日  | 日向市    | 3 か所    | ・ 草刈作業（公共） 2 か所<br>・ 剪定作業（公共） 1 か所                      | 6 名 |
| 10月24日 | 都城市    | 3 か所    | ・ 草刈作業（公共） 1 か所<br>・ 室内清掃作業（公共） 1 か所<br>・ 施設管理（公共） 1 か所 | 4 名 |
| 11月8日  | 新富町    | 4 か所    | ・ 剪定作業（個人） 2 か所<br>・ 草刈作業（個人）（公共）各 1 か所                 | 4 名 |
| 11月20日 | 西都市    | 3 か所    | ・ 草刈作業（公共） 2 か所<br>・ 剪定作業（公共） 1 か所                      | 2 名 |

③ 運転業務に従事する会員の運転診断の実施

| 実施月   | 対 象 S C                                     | 参加者   |
|-------|---------------------------------------------|-------|
| 1 1 月 | 西都市 4 名、三股町 4 名、国富町 3 名、川南町 3 名、<br>門川町 2 名 | 1 6 名 |
| 1 2 月 | 宮崎市 1 4 名、日南市 1 5 名、小林市 3 名、日向市 4 名         | 3 6 名 |
| 合 計   |                                             | 5 2 名 |

④ 飛び石対策の普及啓発

- ・ 安全・適正就業研修会での延岡市 S C ・高鍋町 S C の事例発表
- ・ 乗用モアでの人身事故防止啓発 その他

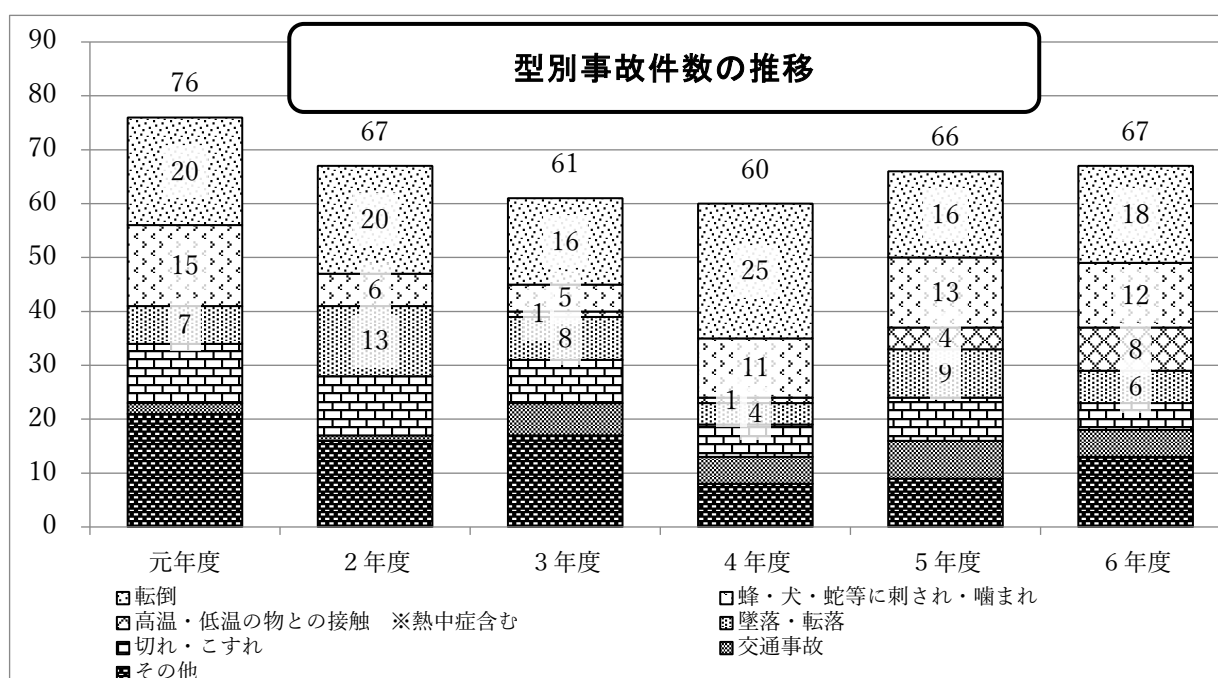
⑤ 事故発生状況

令和 6 年度の事故発生件数は、前年度に比べ 1 件増の 6 7 件でした。

コロナ禍の影響もあり、令和元年から令和 4 年度まで減少傾向であった事故件数が 5 年度から増加に転じていますので、これ以上事故が増加しないよう、事故ゼロを目指して、改めて安全就業の啓発に努めていきます。

### 【 事故件数 前年度比較 】

| 区分                 | 6 年度 | 5 年度 | 増減  |
|--------------------|------|------|-----|
| 転倒                 | 18   | 16   | 2   |
| 蜂・犬・蛇等に刺され・噛まれ     | 12   | 13   | ▲ 1 |
| 高温・低温の物との接触 ※熱中症含む | 8    | 4    | 4   |
| 墜落・転落              | 6    | 9    | ▲ 3 |
| 切れ・こすれ             | 5    | 8    | ▲ 3 |
| 交通事故               | 5    | 7    | ▲ 2 |
| その他                | 13   | 9    | 4   |
| 合計                 | 67   | 66   | 1   |



### (3) 適正就業

適正就業ガイドラインに沿った業務運営の徹底を図るため、「適正就業担当者会議」において、適正就業ガイドラインの周知・徹底等を依頼するとともに、請負事業を推進する上での課題等について、意見交換を行いました。

#### 【適正就業担当者会議】

| 開催日   | 開催場所                               | 内 容                                                                                                                             | 出席者 |
|-------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7月10日 | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター<br>多目的ホ<br>ール | <b>【議題】</b><br>① 適正就業ガイドラインの周知・徹底について<br>② 受注リストによる点検結果について<br>③ 見積基準書の改定について<br>④ 令和5年度 事故発生状況<br>⑤ フリーランス新法への対応について<br>(意見交換) | 27名 |

## 4 シルバー派遣事業

派遣事業担当者会議において、派遣契約を締結するに当たっての注意事項や、自動車運転業務に従事する派遣会員の安全運転対策等について協議を行うとともに、派遣事業の就業開拓での課題等についても意見交換を行いました。

派遣事業拡大推進会議を開催し、令和5年度実績と先進地調査の報告を踏まえ、高齢者活躍人材確保育成事業における就業先開拓などを含め、今後の派遣事業の在り方について意見交換を行いました。

また、1年以上派遣事業に従事した会員を対象とした研修（派遣会員スキルアップ研修）を5会場で開催しました。

シルバー派遣事業の実績は、前年度に比べ契約件数は22件減の323件、契約金額は6,113千円増の355,936千円となりました。

### (1) 派遣事業担当者会議

| 開催日   | 開催場所                | 内 容                                                                                    | 出席者 |
|-------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7月10日 | 宮崎公立大学交流センター 多目的ホール | 【議題】<br>① 派遣契約に関する注意事項等<br>② 派遣会員の年休取得状況について<br>③ 自動車運転業務に関する事項<br>④ 派遣会員のスキルアップ講習について | 24名 |

### (2) 派遣会員スキルアップ研修

#### ① 研修

アサーティブコミュニケーション研修

#### ② 講師

キャリアコンサルタント 長峰 ヒロ子 氏

#### ③ 開催日及び会場

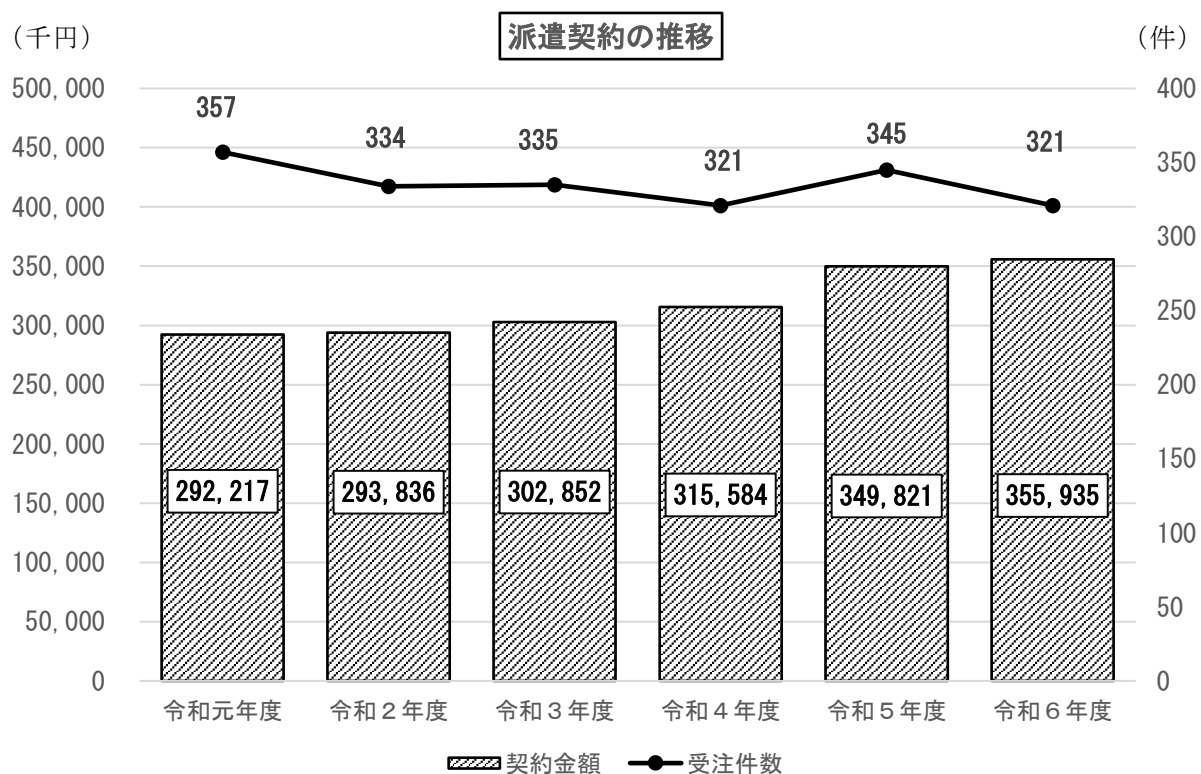
| 開催日   | 会 場                       | 参加者 |
|-------|---------------------------|-----|
| 2月4日  | 日向市シルバー人材センター 会議室         | 7名  |
| 2月14日 | 都城市総合文化ホール MJ 会議室1        | 12名 |
| 2月25日 | 小林市地域・観光交流センター「KITTO小林」2階 | 11名 |
| 3月10日 | 宮崎公立大学交流センター 多目的ホール       | 28名 |
| 3月18日 | 日南市シルバー人材センター 会議室         | 5名  |

### (3) 令和6年度シルバー派遣事業の実績

(件、千円)

| 事業所名  | 令和6年度① |         | 令和5年度② |         | 増減 (①－②) |        |
|-------|--------|---------|--------|---------|----------|--------|
|       | 件数     | 契約金額    | 件数     | 契約金額    | 件数       | 契約金額   |
| 宮崎市   | 105    | 113,738 | 100    | 105,273 | 5        | 8,465  |
| 都城市   | 51     | 38,517  | 62     | 41,032  | ▲11      | ▲2,515 |
| 延岡市   | 16     | 14,545  | 16     | 16,623  | 0        | ▲2,078 |
| 日南市   | 13     | 22,539  | 14     | 19,535  | ▲1       | 3,004  |
| 小林市   | 20     | 31,962  | 35     | 35,208  | ▲15      | ▲3,246 |
| 日向市   | 14     | 13,631  | 12     | 13,771  | 2        | ▲140   |
| 西都市   | 5      | 7,717   | 5      | 11,285  | 0        | ▲3,568 |
| えびの市  | 16     | 28,499  | 16     | 27,451  | 0        | 1,048  |
| 三股町   | 10     | 28,379  | 12     | 26,953  | ▲2       | 1,426  |
| 国富町   | 24     | 16,772  | 27     | 17,148  | ▲3       | ▲376   |
| 綾町    | 21     | 17,195  | 20     | 16,469  | 1        | 726    |
| 新富町   | 9      | 9,126   | 8      | 6,884   | 1        | 2,242  |
| 川南町   | 13     | 10,618  | 14     | 9,669   | ▲1       | 949    |
| 宮崎県連合 | 4      | 2,698   | 4      | 2,522   | 0        | 176    |
| 計     | 321    | 355,935 | 345    | 349,821 | ▲24      | 6,114  |

※四捨五入の関係で、増減額や合計額が一致しないことがあります。



## 5 成長分野における請負就業

全シ協では、「福祉・家事援助サービス事業」、「介護予防・日常生活支援総合事業」、「空き家管理対策事業」及び「放課後児童クラブにおける育児支援事業」を成長分野の請負事業と位置づけ、高齢者にとって多様な就業機会を提供する重要な取組みとしていますが、資格要件や就業上の課題等もあり、全国的に伸び悩んでいます。

事業化には行政機関等の仲介が不可欠と思われますが、少子高齢化や核家族化が進む中、今後益々社会問題として拡大していく分野でもあるので、継続的に情報収集に努めてまいります。

## 6 普及啓発活動

高齢者のセンターへの加入促進や、センターの理念及びシルバー事業の意義を広く県民に周知するため、次の取り組みを行いました。

### (1) 普及啓発促進月間（10月）の実施

### (2) メディア等を通じた広報活動の展開

- ① 新聞広告、新聞記事掲載及び新聞折込チラシ
- ② M R T テレビ「会員募集」広告
- ③ M R T ラジオ「スクーピー」取材
- ④ 市町広報誌等への記事掲載 等

### (3) リーフレット等の作成・配布

| リーフレット等の名称            | 発行時期等 | 作成数等   |
|-----------------------|-------|--------|
| シルバー人材センター事業の概要       | 6月    | 900部   |
| 宮崎県シルバー人材センター連合会要覧    | 7月    | 140部   |
| 2025 カレンダー            | 11月   | 1,855部 |
| 連合会広報誌「シルバーみやざき」第36号  | 12月   | 9,000部 |
| 会員募集リーフレット            | 12月   | 500部   |
| お仕事紹介リーフレット           | 12月   | 500部   |
| シルバー派遣リーフレット          | 2月    | 500部   |
| 全シ協機関紙 月間「シルバー人材センター」 | 年12回  | 168部   |

#### (4) ホームページの活用

就業体験、技能講習等の案内      女性会員の活動状況

#### (5) 地方自治体等のイベントへの積極的な参加

ふれあい福祉まつり（高千穂町）      福祉まつり（日之影町）  
シニア世代就職面談会（宮崎市、都城市、延岡市）

#### (6) センター会員のメリットの多面的な啓発

各種リーフレット      プロモーションビデオ

### 7 調査・研究活動

#### (1) シルバー派遣事業に係る先進地調査

令和6年度については、会員拡大及びシルバー派遣に係る先進地調査を次のとおり実施しました。

##### 【シルバー派遣事業に係る先進地調査】

| 実施日            | 参加 S C | 調査先及び調査内容                                                                                                                                                      |
|----------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10月29日<br>～30日 | 連合会    | 【調査先】<br>島根県<br>・ 島根県シルバー人材センター連合会<br><br>【調査内容】<br>・ 令和6年度中国ブロックシルバー人材センター連合協議会役職員交流研修参加<br>・ 島根県連合会がシルバー派遣事業を中心に推進している人材育成事業や新規会員獲得等の具体的な取組や戦略、諸課題への対応策等について |

#### (2) 会員の就業能力、体力、職業適性等の測定方法等の調査・研究

運転業務に従事する派遣会員のうち、52名の会員に対して、運転技能を評価し改善点を指摘するシステム「セフモ」を活用して、事故防止や派遣運転業務の円滑な運営を図るための調査・研究を行いました。

#### (3) 事務の効率化のための研究

事業開発委員会で、シルバー派遣事業の派遣手数料配分の見直しに向けた課題や、請負契約における新契約方法への移行準備について検討しました。

また、先進地視察研修などの成果を踏まえ、今後の調査・研究活動のテーマについて検討しました。

### 【事業開発委員会】

| 開催日          | 開催場所       | 内 容                                                                                                                                                                               | 出席者 |
|--------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9月30日<br>第1回 | 連合会会<br>議室 | 【議題】<br>① シルバー派遣事業の令和5年度実績等<br>について<br>② 第6次中期計画について<br>③ 令和6年度普及啓発事業について                                                                                                         | 7名  |
| 1月15日<br>第2回 | 連合会会<br>議室 | 【議題】<br>① 派遣事業の手数料配分方法の見直しに<br>向けた課題対応について<br>② 次期中期計画について<br>③ 新契約方法への移行準備について<br>④ その他<br>(ア) 派遣会員スキルアップ研修会に<br>ついて<br>(イ) 派遣事業の拡大推進に係る先進<br>地調査結果報告について<br>(ウ) 調査・研究活動のテーマについて | 8名  |

## 8 指導相談事業

### (1) 連合会による定期個別指導の実施

シルバー人材センター事業指導事業年次計画に基づいて、8センターで実施しました。

| 実施日    | 対象SC   | 指 導 内 容                                                                                                     |
|--------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8月22日  | 日之影町SC | ① 組織運営<br>② 組織活動<br>会員拡大、事業の拡大等<br>③ 事務局体制<br>事務局の構成、会計・経理事務等<br>④ 関係機関の支援、連携等<br>市町村、ハローワーク、経済団体等<br>⑤ その他 |
| 8月22日  | 高千穂町SC |                                                                                                             |
| 9月 5日  | 西都市SC  |                                                                                                             |
| 9月12日  | 綾町SC   |                                                                                                             |
| 9月19日  | 小林市SC  |                                                                                                             |
| 9月26日  | えびの市SC |                                                                                                             |
| 10月 8日 | 日南市SC  |                                                                                                             |
| 10月15日 | 都城市SC  |                                                                                                             |

## (2) 宮崎労働局による指導調査

センターの経理事務及び適正就業に係る事務指導が、4か所の公益社団法人シルバー人材センター等で実施されました。

| 実施日    | 対象 S C    | 指 導 内 容    |
|--------|-----------|------------|
| 11月 7日 | 宮崎県 S C R | 経理事務及び適正就業 |
| 11月19日 | えびの市 S C  |            |
| 11月19日 | 小林市 S C   |            |
| 11月25日 | 都城市 S C   |            |

## 9 交流・研修活動

センターを取巻く環境が厳しさを増す中、センターを安定的に運営していくには、人材育成や情報共有が重要であることから、センターが抱える課題等について、役職員等を対象とした会議、研修会を開催しました。

### (1) 理事長・事務局長合同研修会

| 開催日           | 開催場所                 | 内 容                                                                                                                                                                                     | 出席者 |
|---------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6月18日<br>～19日 | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター | <b>【講演】</b><br>①「高齢者の就業の現状と支援について<br>～どうすれば就業に結び付けられるか～」<br>キャリアコンサルティング技能士<br>吉本 さき子 氏<br>②「都道府県連合事務局長会議の報告等について」<br>宮崎県シルバー人材センター連合会<br>③「令和6年度高齢者活躍人材確保育成事業について」<br>宮崎県シルバー人材センター連合会 | 29名 |

### (2) 理事・監事研修会

| 開催日    | 開催場所                 | 内 容                                                                                                                           | 出席者 |
|--------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 11月18日 | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター | <b>【講演】</b><br>①「高齢者を狙った特殊詐欺について」<br>宮崎県警察本部 生活安全少年課<br>特殊詐欺抑止対策係長 佐藤 英三 氏<br>②「記紀万葉にみる老人（おいひと）の知恵」<br>宮崎県立看護大学<br>教授 大舘 真晴 氏 | 62名 |

### (3) 事務局長会議

| 開催日    | 開催場所                 | 内 容                                                                                                                                      | 出席者 |
|--------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 8月20日  | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター | <b>【議題】</b><br>① フリーランス法関係政令等への対応<br>について<br>② 新たな契約方法の施行に向けた準備<br>について<br>ア 準備フロー図<br>イ 公益社団法人岡谷下諏訪広域シル<br>バー人材センターの事例<br>③ 第6次中期計画について | 14名 |
| 10月18日 | 宮崎市清<br>武文化会<br>館    | <b>【議題】</b><br>① 都道府県連合事務局長会議の報告に<br>ついて<br>② 第1回事業開発委員会の結果報告に<br>ついて<br>③ 新契約方法への移行事例等について                                              | 15名 |
| 2月13日  | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター | <b>【議題】</b><br>① 都道府県連合事務局長会議の報告に<br>ついて<br>② 次期中期計画について<br>③ 新契約方法への移行について<br>④ 高齢者活躍人材確保育成事業につい<br>て<br>⑤ 事業開発委員会の結果報告について             | 17名 |

### (4) 業務担当職員研修会

| 開催日   | 開催場所                      | 内 容                                                                                             | 出席者 |
|-------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9月20日 | 宮崎県ソ<br>フトウェ<br>アセンタ<br>ー | ホームページ担当者研修<br><b>【講義】</b><br>① ホームページ更新システム研修<br>② 業務効率化ツール（グループウェア）<br>研修<br>(株)宮崎県ソフトウェアセンター | 18名 |

|        |           |                                                                                                                                                                     |                              |
|--------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 12月17日 | 宮崎市清武文化会館 | 会計実務担当者研修会<br><b>【講義】</b><br>第1部<br>① 消費税納税の会計処理について<br>② 包括的契約の会計処理の具体例<br>第2部<br>① 公益認定法改正について<br>② 新「公益法人会計基準」（令和6年度改正基準）について<br>衣目公認会計士・税理士事務所<br>公益法人統括 氏原謙一 氏 | 第1部<br>25名<br><br>第2部<br>21名 |
| 3月19日  | 宮崎市民プラザ   | 国庫補助金事務に関する勉強会<br><b>【内容】</b><br>① 補助金の管理について<br>② 交付申請・実績報告に関する注意点<br>③ その他<br>公益社団法人<br>宮崎県シルバー人材センター連合会                                                          | 18名                          |

#### (5) 全シ協及び九シ協主催研修会等

- ① 九州ブロック役職員研修会（九シ協主催）  
令和6年 7月16日～17日 沖縄県
- ② 派遣元責任者講習（全シ協主催）  
令和6年11月12日 福岡市
- ③ 九州ブロック連合会及びセンター職員研修会（九シ協主催）  
令和6年11月14日～15日 熊本県

## 10 センター未設置等の解消

未設置の都農町は、「センターの設置は、当面見送る。」こととされたが、少子高齢化の進行により高齢者の労働参加が進む中、多様化する働き方のニーズに対応するとともに、生きがいきづくりや地域社会の活性化に貢献できるセンターの設置は意義あるものと考えことから、都農町に対しては、県と連携して必要な働きかけを行っていくこととしています。

また、センター設置町村で連合会未加入の4地区に対しては、連合会広報誌等の配布を行い、加入促進に努めました。

## 11 関係機関及び関係団体との連携

連合会が安定的に事業を展開していくため、シルバー人材センター事業運営に関する要望を、宮崎労働局、県選出国會議員、宮崎県及び県議会に対して行いました。

また、「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」において、シルバー事業の周知・広報を行い、地域におけるセンターの更なる活用促進に努めるとともに、みやざき女性・高齢者就業促進協議会や宮崎県退職者連合幹事会と連携し、会員拡大に努めました。

### (1) 宮崎労働局、宮崎県等への要望・要請活動

| 実施日            | 要 望 内 容                                                                                                                                                                                                                                   | 要 望 先                                   |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 8月 8日<br>8月26日 | 1 令和6年度 全シ協定時総会決議事項<br>① 地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望<br>2 シルバー人材センター事業運営に関する要望（連合会独自）<br>① シルバー人材センター連合会の運営基盤の確保について<br>② シルバー人材センターの活用推進について<br>ア 随意契約による県発注事業の拡大について<br>イ シルバー派遣事業の活用について<br>ウ 新たな契約方法への対応について<br>③ 介護関連や子育て支援での活用について | 宮崎労働局長<br>県選出国會議員<br>県知事及び関係部長<br>県議会議長 |

### (2) 関係団体との連携

#### ① 高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議（連合会主催）

| 開催日    | 開催場所                | 内 容                                                                                                               | 構 成 団 体                                                                                   |
|--------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10月31日 | 合同庁舎<br>2階<br>共用会議室 | 1 宮崎労働局委託「高齢者活躍人材確保育成事業」について<br>2 高齢者活躍人材確保育成事業実施状況について<br>3 シルバー人材センターとは<br>① 県内シルバー人材センターの概要について<br>② フリーランス法に対 | 宮崎県経営者協会<br>宮崎県商工会議所連合会<br>宮崎県商工会連合会<br>宮崎県中小企業団体中央会<br>宮崎県連合<br>宮崎県雇用労働政策課<br>宮崎労働局職業対策課 |

|  |  |                                                                                                         |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | 応した新たな契約方法<br>について<br>③ 本年度の活動状況に<br>ついて<br>4 意見交換<br>① シルバー人材センタ<br>ーの活用(就業拡大)に<br>ついて<br>② その他(会員拡大等) |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

- ② みやざき女性・高齢者就業促進協議会主催  
 令和7年1月24日 県防災庁舎5階 防52号室

**【議題】**

みやざき女性・高齢者就業促進事業について

ア 事業の概要

イ 最近の動向(最新の雇用失業情勢)

ウ 事業の実施状況

エ みやざき女性就業支援センターの取組

オ みやざきシニア就業支援センターの取組

**(3) 全シ協との連携**

- ① 都道府県シルバー連合会長会議  
 令和7年2月5日 東京都
- ② 都道府県シルバー連合事務局長会議  
 第1回 令和6年 5月30日 オンライン会議  
 第2回 令和6年10月 3日 東京都  
 第3回 令和7年 1月23日 東京都
- ③ 会員拡大・就業開拓担当国会議  
 令和6年 8月13日～26日 オンライン配信
- ④ 安全就業指導員会議  
 令和7年 2月 3日～28日 オンライン配信

**(4) 九シ協との連携**

- ① 九シ協定期総会  
 令和6年 7月16日 沖縄県
- ② 九シ協理事会  
 令和6年 6月 6日 福岡県
- ③ 九州各県シルバー連合会長会議  
 令和6年12月11日 福岡県
- ④ 九州各県シルバー連合事務局長会議

- 令和6年11月27日 福岡県
- ⑤ 九州各県シルバー連合事務局長連絡会議
- 令和6年 4月17日 オンライン会議

## 12 事業運営基盤の強化

連合会の事業運営の適正化のため、定時総会では、令和5年度の事業報告及び決算の承認等を行うとともに、役員任期満了に伴う理事及び監事の選任を行いました。

理事会では、事業計画書及び収支予算書等の承認、事業報告及び計算書類等の承認など、業務執行を決定し、内部管理体制を図りました。また、役員任期満了に伴い、会長、副会長及び常務理事の選定を行いました。さらには、業務執行の適正化を図るため、規程の改正等を行いました。

監事においては、令和5年度の事業報告及び決算等をもとに、業務執行状況について、監査を行いました。

### (1) 定時総会

| 開催日   | 開催場所                 | 内 容                                                                                                                                                                       | 出席者  |
|-------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 6月18日 | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター | <b>【議案】</b><br>① 令和5年度事業報告について<br>② 令和5年度決算について<br>③ 役員の選任について<br><br><b>【報告】</b><br>① 令和5年度収支補正予算について<br>② 令和6年度事業計画について<br>③ 令和6年度収支予算について<br>④ 令和5年度シルバー人材センター事業統計について | 20団体 |

### (2) 理事会

| 開催日                    | 開催場所       | 内 容                                                                                                            | 出席理事                 |
|------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 6月3日<br><br>第1回<br>理事会 | 連合会<br>会議室 | <b>【議案】</b><br>① 令和5年度事業報告について<br>② 令和5年度決算について<br>③ 役員の選任について<br>④ 令和6年度定時総会の運営について<br>⑤ 美郷町シルバー人材センターの退会について | 理事<br>6名<br>監事<br>2名 |

|                          |                      |                                                                                                                                                                    |                      |
|--------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                          |                      | <b>【報告】</b><br>① 令和5年度収支補正予算について<br>② 令和5年度シルバー人材センター事業統計について                                                                                                      |                      |
| 6月18日<br>第2回<br>理事会      | 宮崎公立<br>大学交流<br>センター | <b>【議案】</b><br>① 会長、副会長及び常務理事の選定について                                                                                                                               | 理事<br>7名<br>監事<br>2名 |
| 7月30日<br><br>第3回<br>理事会  | 連合会<br>会議室           | <b>【議案】</b><br>① 令和6年度収支補正予算について<br>② シルバー人材センター事業運営に関する要望について                                                                                                     | 理事<br>6名<br>監事<br>2名 |
| 10月25日<br><br>第4回<br>理事会 | 連合会<br>会議室           | <b>【議案】</b><br>① シルバー人材センター連合会入会及び退会規程の一部変更について<br><br><b>【報告】</b><br>① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について<br>② 令和5年度シルバー派遣事業の実績について                                        | 理事<br>7名<br>監事<br>2名 |
| 2月21日<br><br>第5回<br>理事会  | 連合会会<br>議室           | <b>【議案】</b><br>① 令和7年度予算編成方針について<br>② 連合会職員給与規程の一部変更について<br>③ 連合会嘱託職員に関する要綱の一部変更について<br>④ 連合会職員の退職手当に関する規程の一部変更について<br>⑤ 令和7年度役員賠償責任保険の加入について<br>⑥ 連合会事務所の移転計画について | 理事<br>7名<br>監事<br>2名 |

|                         |            |                                                                                                                                                                      |                      |
|-------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 3月24日<br><br>第6回<br>理事会 | 連合会<br>会議室 | <b>【議案】</b><br>① 令和6年度収支補正予算について<br>② 令和7年度事業計画について<br>③ 令和7年度収支予算について<br>④ 定款の一部変更について<br>⑤ 令和7年度定時総会の開催日及び場所について<br><br><b>【報告】</b><br>① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について | 理事<br>7名<br>監事<br>2名 |
|-------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|

### (3) 監事監査

- ① 監査日 令和6年5月20日（月）
- ② 場 所 連合会会議室

## 13 フリーランス法への対応

新たな契約方法は、フリーランス法の趣旨を踏まえ、発注者から会員に対して直接業務委託が行われる形式となるようにするものですが、発注者の理解を得ることが難しいことや経理処理の煩雑さという課題等もあり、県内シルバー人材センターでの新たな契約方法への移行は令和7年度以降となりました。

一方、就業条件の明示については、新たな契約方法に移行するか否かを問わず、センターが行わなければならない義務であることを、事務局長会議等を通じ再度周知しました。

## 14 インボイス制度への対応

新たな契約方法への移行により、副次的効果として免税事業者である会員がインボイスを発行できないことによる新たな税負担をセンターから発注者に分散できること、さらに、発注者が一般家庭や公共の一般会計等の場合には負担の影響が生じないことを、改めて事務局長会議等を通じて周知しました。

## 15 新たな指針の策定

全シ協の新たな指針（新たな仲間づくり計画）が年度末の策定となったことを受け、全シ協の指針と矛盾のない計画を策定するため、次期中期計画の策定は次年度に延期しました。全シ協の新たな仲間づくり計画で設定された、県全体及びセンターごとの会員数の目標値との整合性を図りながら次期中期計画を策定します。