

## 令和5年度 事業報告

令和5年度の県内の人口は104万1千人で、その内65歳以上の高齢者の人口は35万1千人で、率にして33.7%、約3人に1人が高齢者となっています。

こうした中、シルバー人材センター（以下「センター」という。）に対しては、地域の高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業機会を提供することで、高年齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の活性化に貢献する公共性・公益性の高い団体としての役割が期待されており、シルバー会員の拡大と高齢者の意欲と能力に応じて働くことができる多様な雇用・就業の場を確保する必要があります。

しかしながら、新型コロナウイルス感染症（以下「新型コロナ」という。）が5類感染症に移行し様々な行動規制が緩和されたとはいえ、様々な場面に影響が残っています。また、高年齢者雇用安定法（以下「高齢者法」という。）の改正による定年の延長等は、会員数の減少及び高齢化に大きく影響しているところです。

加えて、令和5年10月から施行された「適格請求書等保存方式（インボイス制度）」や令和6年11月に施行予定の「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）」は、センターの経営に極めて大きな影響を及ぼす制度の改正です。

連合会としては、各センターと連携しながら効果的なシルバー事業の周知広報や就業機会の拡大等を図るため以下の業務に取り組んでまいりました。また、当面の課題であるフリーランス法に対応した新たな契約方法について各センターの取組み状況を把握しながら、今後も適切な対応を図ってまいります。

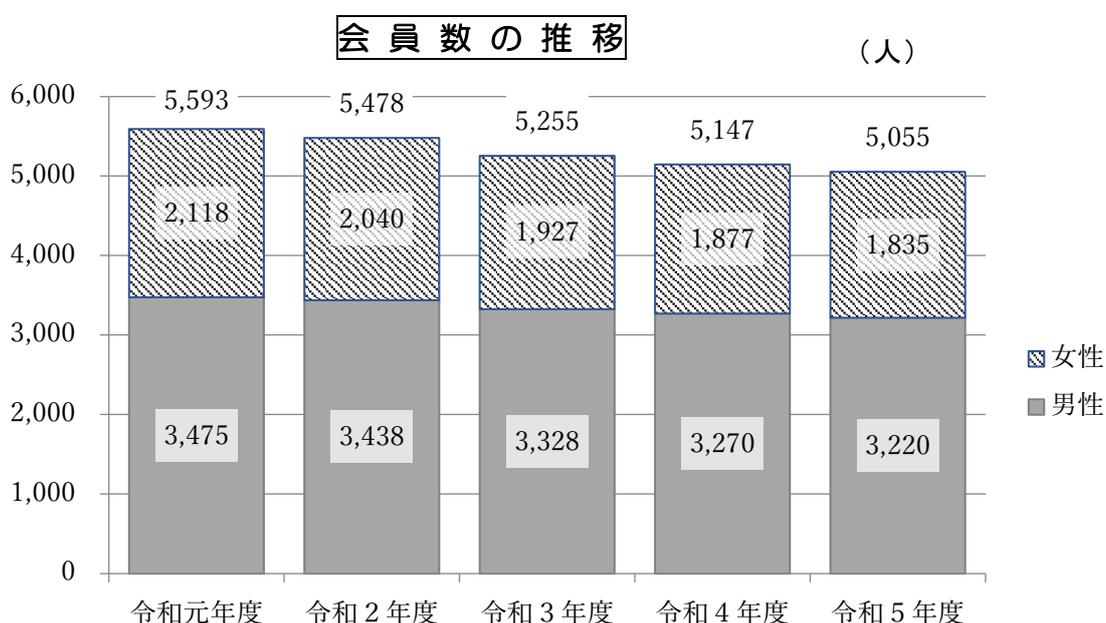
### 【過去5年間の主要指数の推移】

項目	元年度	2年度	3年度	4年度	5年度	
会員数（人）	5,593	5,478	5,255	5,147	5,055	
就業率（%）	請負	82.1	80.4	80.5	80.2	80.6
	派遣	62.1	57.0	56.0	59.1	64.0
就業延人員（人日）	540,506	503,887	485,740	473,066	463,217	
契約金額（百万円）	請負	2,668	2,577	2,481	2,450	2,466
	派遣	292	294	303	315	350
	計	2,960	2,871	2,784	2,765	2,816

# 1 会員の拡大

新型コロナの影響で、各地区のイベント等の回復は遅れており、会員拡大のための十分な周知・広報活動ができませんでした。また、宮崎労働局の委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」（以下「育成事業」という。）の予算が令和3年度以降大幅に減額されていることもあり、新聞、テレビ、ラジオを活用した広報活動は十分な回数を確保することはできませんでした。

このような中、「育成事業」を活用し、関係機関と連携しながら次のとおり会員拡大に取り組みましたが、令和5年度の会員数は5,055人となり、前年度より92人の減となりました。



## (1) 「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用した取組

「育成事業」で実施する次の事業を活用して、会員拡大に努めました。

- (ア) 高年齢者の就業意欲を喚起・促進するための就業体験の実施
- (イ) 高年齢者が自信をもって就業するための技能講習の実施
- (ウ) 説明会、イベント等を通じたシルバー事業の周知・広報
- (エ) 様々なメディアを通じた広報活動の展開

取組	内 容	参加数	入会数
就業体験	草刈就業体験、乗用モア就業体験、ゴルフ場ポーター就業体験、リサイクル就業体験、花の寄せ植え就業体験 【6回実施】	44名	3名
技能講習	刈払機取扱講習、介護送迎運転者講習、剪定講習、調理補助講習、清掃講習、	154名	13名

	刈払機取扱作業安全衛生教育講習、チェーンソー取扱講習、チェーンソー特別教育講習 【22回実施】		
説明会等による周知・広報	入会説明会、スマートフォン講習会、ドローン操縦講習会、整理収納講習会、健康教室 【26回実施】	114名	45名
イベントによる周知・広報	グランドゴルフ、秋まつり、福祉まつり、シニア世代就職面談会、シニア世代就業支援セミナー 【11回実施】	89名	4名
新聞、市町広報誌等による周知・広報	新聞記事掲載、新聞折込チラシ、新聞広告、テレビ広告、ラジオ取材、市町広報誌等への記事掲載 等		78名

## (2) シルバー人材センター及び関係機関と連携した取組

第五次中期計画で定めた目標数値を達成するため、センターと連携したPDCAサイクルによる目標管理を行いました。

今年度は、宮崎県退職者連合の幹事会において、シルバー事業の周知・広報を行い、連合加入者のシルバー事業への参加を呼び掛けるとともに、県職員退職予定者説明会でパンフレットを配付しました。

また、センターの女性役職員で構成するみやざき女性部会「ひまわり」で、令和5年度の女性会員拡大の取組みについて情報収集し、各センターにフィードバックしました。

## (3) ホームページの利活用による会員拡大

ホームページは、最新の内容に更新しておくことで利活用される頻度が高くなることから、各センターにおいて定期的に更新できる体制を整備するため、ホームページ担当者研修を実施しました。

## 2 就業機会の拡大

就業機会の拡大は、会員拡大とともにセンターの役割を果たすための重要なものであります。そのため、経済団体等を構成員とする「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」において、シルバー事業の周知・広報を行い、センターの活用を依頼しました。

また、シニア世代就職面談会に参加した企業に対し、シルバー事業の説明を通じて、センターの活用を依頼しました。

ただし、事業計画での「女性や高齢者のニーズに合った就業分野」や「ホワイトカラー層に合った就業分野」などについては、依然として新型コロナの影響で企業訪問を拒む企業も多く、就業開拓ができませんでした。

### 3 安全・適正就業の推進

#### (1) 安全・適正就業推進委員会の開催

第1回安全・適正就業推進委員会において、令和4年度の事業実績、令和5年度の安全・適正就業推進目標及び計画について審議しました。

また、第2回安全・適正就業推進委員会では、令和6年度の事業計画及び安全・適正就業研修会等について審議しました。

#### 【安全・適正就業推進委員会の開催】

開催日	開催場所	内 容	出席者
第1回 6月29日	連合会会 議室	【議題】 ① 令和4年度事業実績について ② 令和4年度事故発生状況について ③ 令和5年度安全・適正就業推進目標及び計画について ④ 令和5年度安全・適正就業研修会の開催について	8名
第2回 2月27日	連合会会 議室	【議題】 ① 令和6年度事業計画について ② 令和6年度安全・適正就業研修会について ③ 令和6年度安全標語の募集について ④ 令和5年度事故発生状況について	8名

#### (2) 安全就業

シルバー会員の安全就業を推進するために安全・適正就業研修会を開催し、宮崎県消防学校及び警察本部から安全適正就業に係る講義と実技体験研修をしていただきました。

また、安全標語審査委員会で選ばれた、安全標語入賞者（会員の部・役職員の部）の表彰を行いました。

さらには、年次計画に基づく安全パトロールや運転業務に従事する会員の運転診断について、センターと連携して実施しました。

## (7) 安全・適正就業研修会の開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月27日	宮崎公立大 学交流センター	① 安全標語入賞者表彰 ② 安全適正就業研修会の開催	51名

## ① 安全標語入賞者表彰

## ○会員の部（敬称略）

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	北元 幸生 (えびの市SC)	無くそう減らそう事故災害 自分の安全 自分で守る
優 秀 賞	稲積 幸男 (都城市SC)	安全確かめて いい仕事 信頼とご縁が 生まれます
	林 六夫 (高千穂町SC)	なめてかかるなその仕事、 一寸の油断が命取り

## ○役職員の部

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	轟村 敬司 (延岡市SC)	優秀な人は仕事出来る人？ いいえ、安全意識の高い人

## ② 安全・適正就業研修会

区 分	内 容
講 演	①「現場で出来る応急措置等について」 宮崎県消防学校 教務主任 川口 康彦 氏 ②「高齢者の交通安全について」 宮崎県警察本部 交通企画課 課長補佐 小森 誠 氏

## (イ) 安全パトロールの実施

実施日	対象SC	実 施 箇 所	立合
7月12日	三股町	3か所 ・草刈作業（個人） ・剪定作業（個人） ・除草作業（個人）	4名
7月20日	串間市	3か所 ・草刈作業（個人）×2か所 ・剪定作業（個人）	2名
7月21日	高鍋町	2か所 ・草刈作業（企業） ・剪定作業（公共）	8名

9月1日	日南市	3 か所	・給食配送 派遣（公共） ・草刈作業（公共） ・屋内清掃（公共）	3名
10月6日	木城町	2 か所	・草刈作業（個人） ・屋内清掃（公共）	2名
10月13日	小林市	4 か所	・草刈作業（公共） ・剪定作業（個人）×2か所 ・除草作業（公共）	4名
10月26日	国富町	6 か所	・草刈作業（公共）×2か所 ・剪定作業（個人）×2か所 ・屋内清掃（公共） ・しめ縄作り	1名

(ウ) 自動車安全運転講習に係る会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
12月18日	宮崎公立 大学交流 センター 会議室	【議題】 ① 自動車安全運転講習の評価結果の活用 について ② その他意見交換等	18名

(エ) 運転業務に従事する会員の運転診断の実施

実施月	対 象 S C	参加者
11月	日向市1名、西都市6名、三股町5名、国富町3名、 川南町1名、門川町2名	18名
12月	宮崎市14名、延岡市2名、日南市18名、小林市2名	36名
合 計		54名

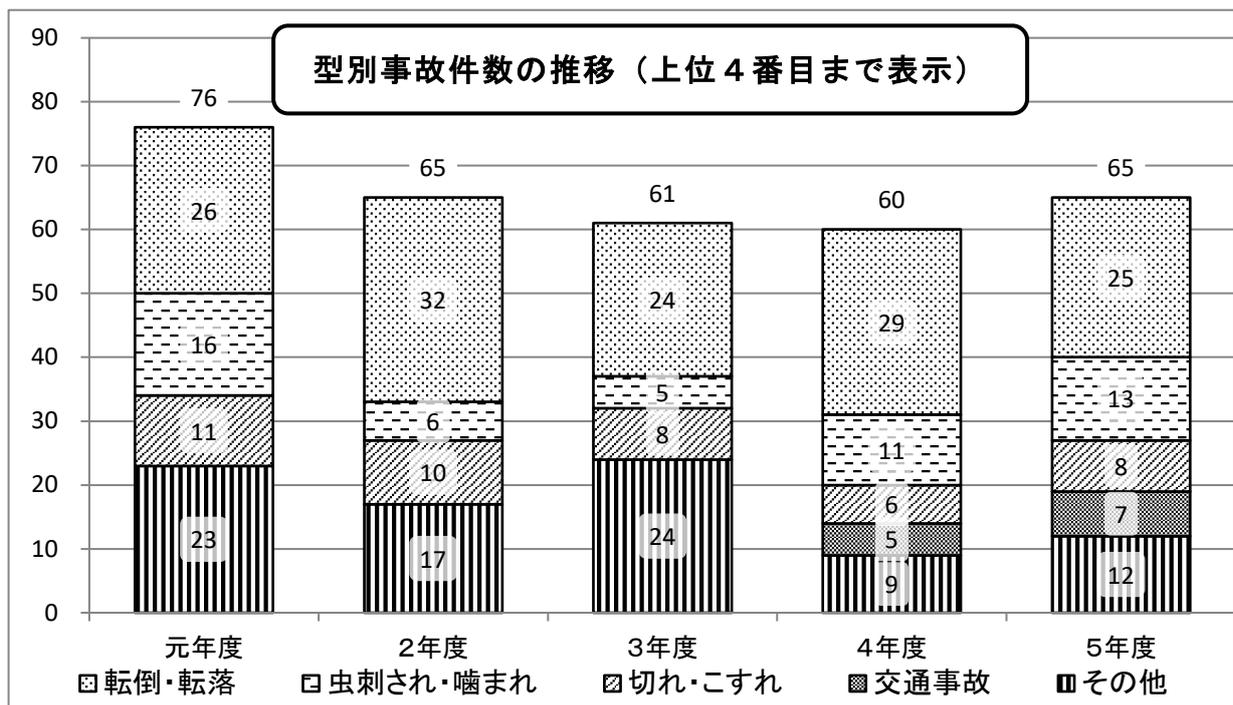
(オ) 事故発生状況

令和5年度の事故発生件数は、前年度に比べ5件増の65件でした。

ここ数年は事故件数が減少傾向にあったにも関わらず、増加に転じました。これ以上事故が増加しないよう、事故ゼロを目指して、改めて安全就業の啓発に努めていきます。

【 事故件数 前年度比較 】

区 分	5 年 度	4 年 度	増 減
転 倒 ・ 転 落	2 5	2 9	▲ 4
虫 刺 さ れ ・ 嘔 ま れ	1 3	1 1	2
切 れ ・ こ す れ	8	6	2
交 通 事 故	7	5	2
そ の 他	1 2	9	3
合 計	6 5	6 0	5



(3) 適正就業

適正就業ガイドラインに沿った業務運営の徹底を図るため、「適正就業担当者会議」において、適正就業ガイドラインの周知・徹底等を依頼するとともに、請負事業を推進する上での課題等について、意見交換を行いました。

【適正就業担当者会議】

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月11日	宮崎公立 大学交流 センター 多目的ホ ール	<b>【議題】</b> ① 適正就業ガイドラインの周知・徹底 について ② 受注リストによる点検結果について ③ 見積基準書の改定について ④ 令和4年度事故発生状況（傷害・賠償） ⑤ 事務共同化について（視察報告・意見交換）	25名

## 4 シルバー派遣事業

派遣事業担当者会議において、派遣契約を締結するに当たっての注意事項や、自動車運転業務に従事する派遣会員の安全運転対策等について協議を行うとともに、派遣事業の就業開拓での課題等についても意見交換を行いました。

また、1年以上派遣事業に従事した会員を対象とした研修（派遣会員スキルアップ研修）を5会場で開催しました。

シルバー派遣事業の実績は、前年度に比べ契約件数は24件増の345件、契約金額は34,237千円増の349,821千円となりました。

### (1) 派遣事業担当者会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月11日	宮崎公立 大学交流 センター 多目的ホ ール	<b>【議題】</b> ① 派遣契約に関する注意事項等 ② 派遣会員の年休取得状況について ③ 派遣会員のスキルアップ講習について ④ 自動車運転業務に関する事項	24名

### (2) 派遣会員スキルアップ研修

#### (ア) 研修

アンガーマネジメント、コミュニケーション講座

#### (イ) 講師

<小林市会場>

心理カウンセラー 有馬 和江 氏

<宮崎市、都城市、日向市、日南市会場>

キャリアカウンセラー 島原 竜一 氏

#### (ウ) 開催日及び会場

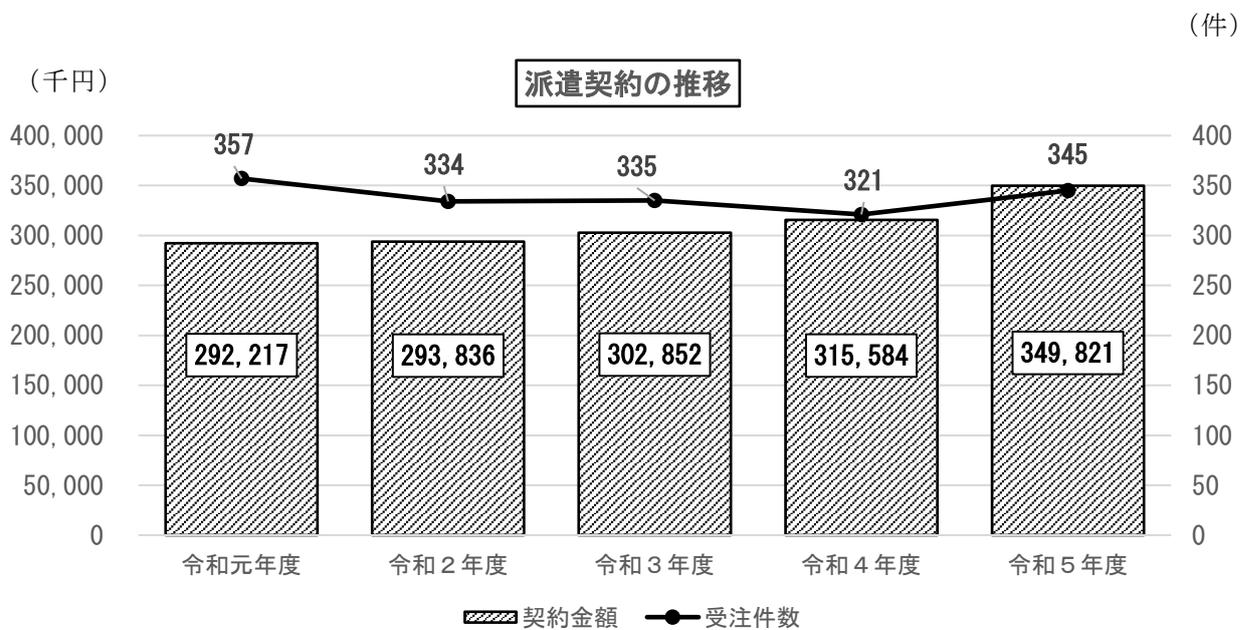
開催日	会 場	参加者
2月19日	小林市社会福祉協議会 大会議室	22名
3月4日	宮崎公立大学交流センター 多目的ホール	13名
3月11日	都城市総合文化ホール MJ 会議室1	4名
3月15日	日向市シルバー人材センター 会議室	5名
3月18日	日南市老人福祉センター	7名

(3) 令和5年度シルバー派遣事業の実績

(件、千円)

事業所名	令和5年度①		令和4年度②		増減(①-②)	
	件数	契約金額	件数	契約金額	件数	契約金額
宮崎市	100	105,273	120	102,026	▲20	3,247
都城	62	41,032	47	27,865	15	13,167
延岡	16	16,623	15	14,184	1	2,438
日南市	14	19,535	12	20,670	2	▲1,135
小林	35	35,208	32	36,426	3	▲1,218
日向	12	13,771	14	15,613	▲2	▲1,842
西都	5	11,285	5	8,821	0	2,464
えびの	16	27,451	14	32,255	2	▲4,804
三股	12	26,953	11	16,946	1	10,007
国富	27	17,148	15	12,307	12	4,841
綾	20	16,469	14	12,406	6	4,062
新富	8	6,884	6	5,951	2	933
川南	14	9,669	12	7,297	2	2,372
宮崎県連合	4	2,522	4	2,817	0	▲296
計	345	349,821	321	315,584	24	34,237

※四捨五入の関係で、増減額や合計額が一致しないことがあります。



## 5 成長分野における請負就業

成長分野の請負事業とされる「福祉・家事援助サービス事業」、「介護予防・日常生活支援総合事業」、「空き家管理対策事業」及び「放課後児童クラブにおける育児支援事業」は、高齢者にとって多様な就業機会を提供する重要な取組みとされていますが、本県では、地域性の課題（地元市町村や関係団体等との関係）もあり伸び悩んでいます。

そのような中、注目すべきは、全国的にも問題となっている空き家管理の対応です。県内のシルバー人材センターでは、単発の受注実績はあるものの、事業としての規模には至っていないところですが、今後は、行政機関等との連携を図りながら、サービスとしての独創性と継続性を兼ね備えた事業の構築が望まれるところです。

## 6 普及啓発活動

高齢者のセンターへの加入促進や、センターの理念及びシルバー事業の意義を広く県民に周知するため、次の取り組みを行いました。

また、就業体験、技能講習等の実施状況や、女性会員の活動状況などをホームページに随時掲載し、シルバー事業の情報発信に努めました。

### (1) メディア等を通じた広報活動の展開

- (ア) 新聞広告、新聞記事掲載及び新聞折込チラシ
- (イ) MR Tラジオ「スクーパー」取材
- (ウ) 市町広報誌等への記事掲載 等

### (2) リーフレット等の作成・配布

リーフレット等の名称	発行時期等	作成数等
シルバー人材センター事業の概要	6月	900部
宮崎県シルバー人材センター連合会要覧	7月	160部
2024 カレンダー	11月	2,280部
連合会広報誌「シルバーみやざき」第35号	12月	9,000部
お仕事紹介リーフレット	1月	500部
全シ協機関紙 月間「シルバー人材センター」	年12回	168部

## 7 調査・研究活動

### (1) シルバー派遣事業に係る先進地調査

令和5年度については、シルバー派遣事務に係る先進地調査を次のとおり実施しました。

#### 【シルバー派遣事業に係る先進地調査】

実施日	参加SC	調査先及び調査内容
1月29日 ～30日	都城市SC 延岡市SC 日南市SC 西都市SC 三股町SC 連合会	【調査先】 鹿児島県 ・鹿児島県シルバー人材センター連合会 ・鹿児島市シルバー人材センター  【調査内容】 ・派遣事業の沿革と経緯 ・派遣先開拓の具体的な方法と組織体制 ・会員とのマッチング 等

### (2) 会員の就業能力、体力、職業適性等の測定方法等の調査・研究

運転業務に従事する派遣会員のうち、54名の会員に対して、運転技能を評価し改善点を指摘するシステム「セフモ」を活用して、事故防止や派遣運転業務の円滑な運営を図るための調査・研究を行いました。

### (3) 事務事業の見直しや効率化のための調査・研究

事業開発委員会で、シルバー派遣事業の派遣手数料配分の見直しに伴う検証や、自動車安全運転講習の評価結果の活用、派遣会員の無期転換申込みに関する明示義務等への対応、派遣事業に係る回収困難債権等の取扱要綱等について検討しました。

また、先進地視察研修などの成果を踏まえ、事務の効率化と派遣事業の拡大推進を図るためのシルバー人材センターの新たな取組について検討しました。

#### 【事業開発委員会】

開催日	開催場所	内 容	出席者
8月30日 第1回	連合会会 議室	【議題】 ① 派遣手数料配分の見直しに伴う検証 について ② 請負事業に係る見積基準書の改定に ついて ③ 令和5年度普及啓発事業について ④ 自動車安全運転講習の評価結果の活 用について	7名

		⑤ シルバー人材センターの新たな取組について 【その他】 ① 派遣事業に係る教育訓練について	
11月22日 第2回	連合会会 議室	【議題】 ① 新たな取組の進め方について ② 派遣手数料率の適用見直しについて ③ 派遣会員の無期転換申込みに関する 明示義務等への対応について ④ 派遣会員の教育訓練について	7名
1月17日 第3回	連合会会 議室	【議題】 ① 派遣事業に係る回収困難債権等の取 扱要綱等について ② 派遣会員の無期転換申込みに関する 明示義務等への対応について ③ 自動車安全運転講習の評価結果の活 用について	7名

## 8 指導相談事業

### (1) 連合会による定期個別指導の実施

シルバー人材センター事業指導事業年次計画に基づいて、6センターで実施しました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
9月 7日	三股町SC	① 組織運営 ② 組織活動 会員拡大、シルバー派遣の拡大等 ③ 事務局体制 事務局の構成、会計・経理事務等 ④ 関係機関の支援、連携等 市町村、ハローワーク、経済団体等 ⑤ その他
9月14日	国富町SC	
9月21日	新富町SC	
9月28日	川南町SC	
10月 3日	高原町SC	
10月12日	日向市SC	

## (2) 宮崎労働局による指導調査

センターの経理事務及び請負・委任契約等に係る適正就業実施に関する事務指導が、5か所の公益社団法人シルバー人材センターで実施されました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
11月15日	新富町SC	①経理事務
11月21日	国富町SC、綾町SC	②請負・委任契約等に係る適正就業
11月27日	宮崎市SC	【文書による指摘等なし】
11月28日	日南市SC	

## (3) 県の立入検査

公益認定法に基づく県の立入検査が、8か所の公益社団法人シルバー人材センターで実施されました。

実施日	対象SC	検 査 内 容	検 査 員
9月11日	日南市SC	公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律第27条第1項の規定に基づく立ち入り検査 【文書による指摘等なし】	宮崎県 雇用労働政策課 総務課
9月20日	都城市SC		
9月25日	綾町SC		
9月29日	西都市SC		
11月13日	えびの市SC		
11月21日	三股町SC		
11月29日	国富町SC		
12月4日	小林市SC		

## 9 交流・研修活動

センターを取巻く環境が厳しさを増す中、センターを安定的に運営していくには、人材育成や情報共有が重要であることから、センターが抱える課題等について、役職員を対象とした会議、研修会を開催しました。

また、業務担当職員を対象とした研修会では、令和5年10月から導入された「インボイス制度」についてもテーマに取りあげました。

### (1) 理事長・事務局長合同研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
6月15日 ～16日	宮崎公立 大学交流 センター	【講演】 ①「円滑なコミュニケーションのために！ ～イライラしたときの対処法～」 Officeプラスα 心理カウンセラー 有馬 和江 氏 ②「都道府県連合事務局長会議の報告につ	42名

		いて」 宮崎県シルバー人材センター連合会 ③「令和5年度高齢者活躍人材確保育成事業について」 「令和5年度みやざきシニア就業支援センター運営業務について」 宮崎県シルバー人材センター連合会	
--	--	--	--

## (2) 理事・監事研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
11月 2日	宮崎市中央公民館	<b>【講演】</b> ①「シルバー人材センターの現状と課題について～フリーランス法等に対応した新たな契約方法～」 全国シルバー人材センター事業協会 業務部長 石原 亘 氏 ②「シルバー人材センターにおけるデジタルの活用について」 N R I 社会情報システム株式会社 シニアコンサルタント 高田 伸朗 氏	59名

## (3) 事務局長会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
8月18日	宮崎市中央公民館	<b>【議題】</b> ① 令和4年度派遣手数料の配分実績について ② 令和5年度連合会普及啓発事業について ③ 請負事業における見積基準書の改定について ④ 自動車安全運転講習の評価結果の活用について ⑤ インボイス及びフリーランス新法に対応した新契約形態について ⑥ シルバー人材センターの新たな取組について	16名

10月20日	宮崎市清武文化会館	<b>【議題】</b> ① 都道府県連合事務局長会議の報告について ② 自動車安全講習評価結果の活用に関するアンケート調査結果について ③ 派遣手数料の見直しについて	13名
2月15日	宮崎市清武文化会館	<b>【議題】</b> ① 都道府県連合事務局長会議の報告について ② 高齢者活躍人材確保育成事業等について <b>【講演】</b> ① 「滋賀県におけるシルバー労働者派遣事業と連合会の取組について」 滋賀県シルバー人材センター連合会 総務課長 木下 千裕 氏 ② 「滋賀県における事務集中化事業の取組について」 滋賀県シルバー人材センター連合会 事務局長 中島 克也 氏	20名

#### (4) 業務担当職員研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月26日	オンライン	会計担当初任者勉強会① <b>【内容】</b> ① 給与計算について 宮崎県シルバー人材センター連合会	13名
8月24日	宮崎市中心公民館	会計実務担当者研修会 <b>【内容】</b> ① インボイス制度への対応に係る実務上の留意点 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	28名

9月12日	宮崎県ソフトウェアセンター	ホームページ担当者研修 【講義】 ① ホームページ更新システム研修 ② 業務効率化ツール（グループウェア）研修 （株）宮崎県ソフトウェアセンター	19名
9月27日	オンライン	会計担当初任者勉強会② 【内容】 ① 経理の3つの基本業務 ② 税金の種類 ③ 勘定科目 宮崎県シルバー人材センター連合会	17名
11月29日	オンライン	会計担当初任者勉強会③ 【内容】 ① 年末調整について 宮崎県シルバー人材センター連合会	12名
1月31日	宮崎市民プラザ	契約方法の見直しに係る会計・税務処理上の訪問コンサルティング 【内容】 ① 契約方法の見直しに関する会計経理税務処理について 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	30名
2月14日	宮崎県ソフトウェアセンター	デジタル化推進担当者研修 【内容】 ① フリーランス新法に伴う新しい契約方式に対応した業務システムについて ② Microsoft WORDの応用 ③ Microsoft EXCELの応用 ④ その他Windows、WEB関連、便利機能について （株）宮崎県ソフトウェアセンター	18名
3月21日	宮崎市民プラザ	決算に関する相談会 【内容】 ① シルバー人材センターにおける令和5年度決算処理における留意点 他 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	17名

## (5) 地域別業務担当者勉強会

開催日	開催場所	内 容	出席者
2月 9日	都城市コミュニティーセンター 研修室	【内容】 ① インボイス制度の概要について ② フリーランス新法への対応について ● 新たな契約方法の概要説明 ● 新たな契約方法とインボイス制度の関係について ③ フリーランス新法及びインボイス制度への対応についての意見交換	13名
2月26日	日向市シルバー人材センター		11名
3月 5日	西都市シルバー人材センター		18名

## (6) 全シ協及び九シ協主催研修会等

- (ア) 新任連合事務局長研修（全シ協主催）  
令和5年 7月 6日～ 7日 東京都
- (イ) 九州ブロック役職員研修会（九シ協主催）  
令和5年 7月 13日～14日 鹿児島市
- (ウ) 派遣元責任者講習（全シ協主催）  
令和5年11月17日 福岡市

## 10 センター未設置等の解消

未設置の都農町は、「センターの設置は、当面見送る。」こととされたが、「高年齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する。」ことのできるセンターの設置は意義あるものと考えることから、都農町に対しては、県と連携して必要な働きかけを行っていくこととしています。

また、センター設置町村で連合会未加入の4地区に対しては、連合会広報誌等の配布を行い、加入促進に努めました。

## 11 関係機関及び関係団体との連携

連合会が安定的に事業を展開していくため、シルバー人材センター事業運営に関する要望を、宮崎労働局、県選出国會議員、宮崎県及び県議会に対して行いました。

また、「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」において、シルバー事業の周知・広報を行い、地域におけるセンターの更なる活用促進に努めるとともに、みやざき女性・高齢者就業促進協議会や宮崎県退職者連合幹事会と連携

し、会員拡大に努めました。

さらには、自民党シルバー人材センター活性化議員連盟の総会に出席し、シルバー人材センターの安定的な運営基盤の確保等について要望を行いました。

### (1) 宮崎労働局、宮崎県等への要望・要請活動

実施日	要 望 内 容	要 望 先
8月 7日 8月17日	1 令和5年度 全シ協定時総会決議事項 ① 地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望 2 シルバー人材センター事業運営に関する要望（連合会独自） ① シルバー人材センター連合会の運営基盤の確保について ② シルバー人材センターの活用推進について ㊦ 随意契約による県発注事業の拡大について ④ シルバー派遣事業の活用について ③ 介護予防・日常生活支援総合事業について	宮崎労働局長 県選出国會議員 県知事及び関係部長 県議會議長

### (2) 関係団体との連携

(ア) 高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議（連合会主催）

開催日	開催場所	内 容	構 成 団 体
10月27日	県庁 8 号館 4 階第 1 会議室	1 宮崎労働局委託「高齢者活躍人材確保育成事業」について 2 高齢者活躍人材確保育成事業実施状況について 3 シルバー人材センターとは ① 県内シルバー人材センターの概要について ② 本年度の活動状況及びシルバー事業（請負・派遣）について 4 意見交換 ① シルバー人材センターの活用（就業拡大）について ② その他（会員拡大等）	宮崎県経営者協会 宮崎県商工会議所連合会 宮崎県商工会連合会 宮崎県中小企業団体中央会 宮崎県連合 宮崎県雇用労働政策課 宮崎労働局職業対策課

- (イ) みやざき女性・高齢者就業促進協議会主催  
令和6年 1月22日 県防災庁舎7階 防73号室

**【議題】**

- ① みやざき女性・高齢者就業促進事業について  
② 最近の雇用情勢（最近の雇用失業情勢）  
③ 事業実施状況及び令和6年度の事業計画  
④ みやざき女性就業支援センターの取組  
⑤ みやざきシニア就業支援センターの取組
- (ウ) 宮崎県退職者連合との連携  
令和6年 1月30日 宮崎県退職者連合幹事会出席
- (エ) 自民党シルバー人材センター活性化議員連盟との連携  
令和5年11月14日 総会出席（東京都）

**(3) 全シ協との連携**

- (ア) 都道府県シルバー連合会長会議  
令和5年11月14日 東京都
- (イ) 都道府県シルバー連合事務局長会議  
第1回 令和5年 5月26日 オンライン会議  
第2回 令和5年10月 5日 東京都  
第3回 令和6年 1月25日 東京都
- (ウ) 会員拡大・就業開拓担当者会議  
令和5年 8月14日～27日 オンライン配信
- (エ) 安全就業指導員会議  
令和6年 2月 5日～26日 オンライン配信

**(4) 九シ協との連携**

- (ア) 九シ協定期総会  
令和5年 7月13日 鹿児島市
- (イ) 九シ協理事会  
令和5年 6月 5日 福岡市  
令和5年 7月13日 鹿児島市（臨時）
- (ウ) 九州各県シルバー連合会長会議  
令和5年12月13日 福岡市
- (エ) 九州各県シルバー連合事務局長会議  
第1回 令和5年 4月20日 福岡市  
第2回 令和5年 8月24日 オンライン会議  
第3回 令和5年10月31日 オンライン会議

## 12 事業運営基盤の強化

連合会の事業運営の適正化のため、定時総会では、令和4年度の事業報告及び決算の承認等を行うとともに、理事の辞任に伴う新たな理事の選任を行いました。

理事会では、事業計画書及び収支予算書等の承認、事業報告及び計算書類等の承認など、業務執行を決定し、内部管理体制を図りました。また、常務理事の辞任に伴う新たな常務理事の選定を行いました。さらには、業務執行の適正化を図るため、規程の改正等を行いました。

監事においては、令和4年度の事業報告及び決算等をもとに、業務執行状況について、監査を行いました。

### (1) 定時総会

開催日	開催場所	内 容	出席者
6月15日	宮崎公立 大学交流 センター	<b>【議案】</b> ① 令和4年度事業報告について ② 令和4年度決算について ③ 役員の選任について  <b>【報告】</b> ① 令和4年度収支補正予算について ② 令和5年度事業計画について ③ 令和5年度収支予算について ④ 令和4年度シルバー人材センター事業統計について	21団体

### (2) 理事会

開催日	開催場所	内 容	出席理事
5月29日 第1回 理事会	連合会会 議室	<b>【議案】</b> ① 令和4年度事業報告について ② 令和4年度決算について ③ 役員の選任について ④ 令和5年度定時総会の運営について  <b>【報告】</b> ① 令和4年度収支補正予算について ② 令和4年度シルバー人材センター事業統計について	理事 6名 監事 1名

6月15日 第2回 理事会	宮崎公立 大学交流 センター	<b>【議案】</b> ① 常務理事の選定について	理事 7名 監事 1名
8月2日 第3回 理事会	連合会会 議室	<b>【議案】</b> ① 令和5年度収支補正予算について ② シルバー人材センター事業運営に関する要望について	理事 7名 監事 2名
10月25日 第4回 理事会	連合会会 議室	<b>【議案】</b> ① 派遣事業手数料配分の検証及び今後の対応について ② シルバー人材センターの新たな取組について ③ 令和5年度連合会普及啓発事業について ④ 令和5年度収支補正予算について ⑤ 令和5年度事業計画の一部変更について <b>【報告】</b> ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について ② 請負事業における見積基準書の改定について ③ 自動車安全運転講習の評価結果の活用について	理事 7名 監事 2名
2月21日 第5回 理事会	連合会会 議室	<b>【議案】</b> ① 令和6年度予算編成方針について ② 連合会職員給与規程の一部変更について ③ 派遣労働会員就業規則の一部変更について ④ シルバー派遣事業に係る回収困難債権等取扱要綱等の制定について ⑤ シルバー派遣事業拡大推進会議の設置について ⑥ 令和6年度理事・監事候補者選考委員会委員の選任について ⑦ 従たる事務所の所在場所の変更について	理事 6名 監事 2名

		⑧ 従たる事務所の所在場所の変更に伴う関係規程の一部変更について ⑨ 令和6年度役員賠償責任保険の加入について <b>【報告】</b> ① シルバー派遣事業手数料率の適用見直しについて ② 運転業務に従事する派遣会員の安全運転対策について	
3月22日  第6回 理事会	連合会会議室	<b>【議案】</b> ① 令和5年度収支補正予算について ② 令和6年度事業計画について ③ 令和6年度収支予算について ④ 令和6年度定時総会の開催日及び場所について ⑤ 連合会会費規程の一部変更について ⑥ 連合会総会等出席者旅費支給要綱の廃止について <b>【報告】</b> ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について	理事 6名 監事 2名

### (3) 監事監査

- ① 監査日 令和5年5月18日（木）
- ② 場 所 連合会会議室

## 13 インボイス制度への対応

会計実務担当者研修会において「インボイス制度への対応に係る実務上の留意点」をテーマの一つとしました。また、新たな契約方法との関係もあり、経理担当者だけでなく業務担当者にも消費税を正しく理解してもらうため、地域別の担当者勉強会において消費税計算の基礎的な内容を盛り込みました。

## 14 業務委託契約における契約方法の見直しへの対応

事務局長会議等において、フリーランス新法の施行に対応した新たな契約方法について厚生労働省及び全シ協の方針等を報告するとともに、地域別に業務担当者勉強会を開催し、今後の対応について協議しました。

## 15 みやざきシニア就業支援センター運営業務

県が設置する「みやざきシニア就業支援センター」において、高齢者に対する就職関連情報の提供、キャリアカウンセリング、就業支援等に係る各種事業を実施するほか、中小企業に対して就労開拓を通じた職場環境改善支援等を実施しました。

### (1) 就業相談及び定着支援

#### (ア) 相談窓口

実施場所	開所日	相談件数	就職者
宮崎地区 KITENビル3階	月曜日～金曜日	332件	126名
都城地区 都城市総合福祉会館	毎週木曜日	45件	15名
延岡地区 宮崎県延岡総合庁舎	毎週火曜日	24件	14名

#### (イ) 専用サイトの運用

みやざき高齢者人材バンク（令和6年3月末）

- ・有効登録者数 134名
- ・有効登録企業数 725社
- ・有効求人数 319件

### (2) セミナー(シニア世代就業支援セミナー)の開催

開催日	開催場所	内 容	参加者
9月5日	宮崎市民プラザ	求人情報の検索方法 履歴書の書き方	9名
9月7日	延岡市総合文化センター		6名
9月13日	都城市ウェルネス交流プラザ		9名
2月28日	宮崎市民プラザ	上記及びパソコン・タブレット・スマホの使い方	16名

### (3) 「就職面談会」及び「職場見学会等」の開催

#### (ア) 就職面談会

開催日	開催場所	参加者	参加事業所
9月5日	宮崎市民プラザ	73名	29社
9月7日	延岡市総合文化センター	58名	24社
9月13日	都城市ウェルネス交流プラザ	67名	17社

(イ) 職場見学会

開催日	開催地区	参加者	見学事業所
3月 4日	宮崎地区	1名	・宮交ビルマネジメント
3月 6日	延岡地区	4名	・のべおか道の駅
3月 8日	都城地区	3名	・都城市シルバー人材センター ・常陽社会福祉事業団

(ウ) 職場見学バスツアー

開催日	開催地区	参加者	見学事業所
3月21日	宮崎地区	3名	・ニチイ学館 ・報謝会

**(4) 企業開拓・求人アドバイス**

(ア) 企業訪問数 62社

(イ) 求人アドバイス 15社