

令和4年度 事業報告

令和4年度の県内の人口は105万2千人で、その内65歳以上の高齢者の人口は35万2千人で、率にして33.5%、約3人に1人が高齢者となっています。

こうした中、シルバー人材センター（以下「センター」という。）に対しては、地域の高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業機会を提供することで、高年齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の活性化に貢献する公共性・公益性の高い団体としての役割が期待されています。

そのためには、シルバー会員の拡大と高齢者の意欲と能力に応じて働くことができる多様な雇用・就業の場を確保する必要がありますが、長引く新型コロナウイルス感染症（以下「新型コロナ」という。）等の影響で、宮崎県シルバー人材センター連合会（以下「連合会」という。）の事業においても、様々な取り組みが制約を受けるなか、センターの安定的な運営を支援するため、国の委託事業の活用や行政機関、関係機関と連携した会員及び就業機会の拡大を行いました。また、センターと連携したシルバー派遣事業の推進やシルバー事業の普及啓発についても実施しました。

特に、令和5年10月から導入される「適格請求書等保存方式（インボイス制度）」は、センターの経営に極めて大きな影響を及ぼすことから、役職員研修会等でインボイス制度の周知を図るとともに、センター事務局長会議等で対応状況等について意見交換を行いました。連合会としては、各センターの取組み状況を把握しながら、今後も適切な対応を行ってまいります。

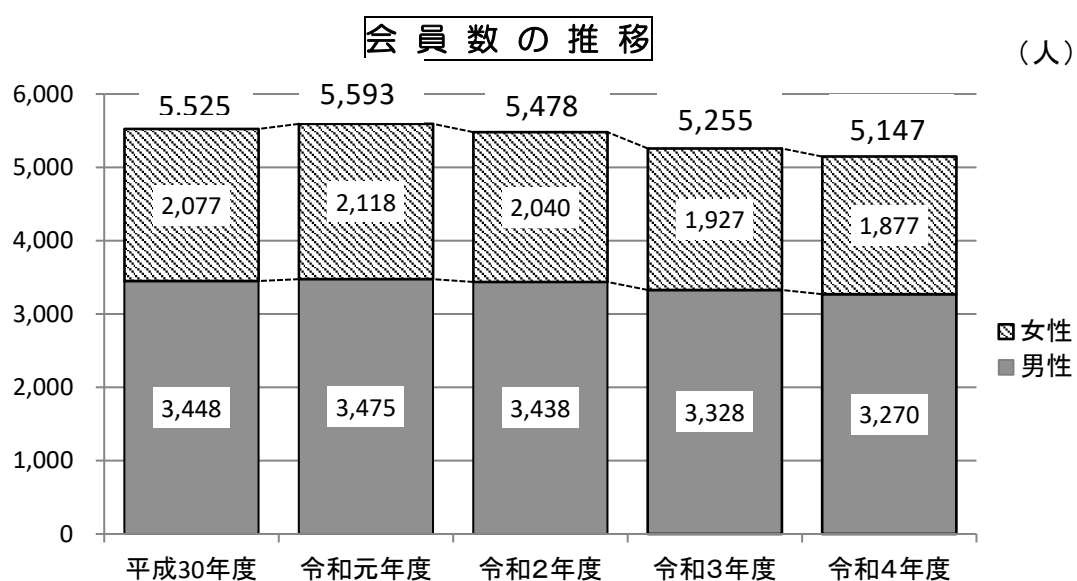
【過去5年間の主要指数の推移】

項目	30年度	元年度	2年度	3年度	4年度	
会員数（人）	5,525	5,593	5,478	5,255	5,147	
就業率 （%）	請負	84.2	82.1	80.4	80.6	80.2
	派遣	60.5	62.1	57.0	56.0	59.1
就業延人員 （人日）	558,238	540,506	503,887	485,740	473,066	
契約 金額 （百万円）	請負	2,704	2,668	2,577	2,481	2,450
	派遣	256	292	294	303	315
	計	2,960	2,960	2,871	2,784	2,765

1 会員の拡大

長引く新型コロナの影響で、各地区のイベント等の多くが中止となり、会員拡大のための十分な周知・広報活動ができませんでした。また、宮崎労働局からの委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」（以下「育成事業」という。）の予算が2年連続で大幅に減額されたこともあり、新聞、テレビ、ラジオを活用した広報活動ができませんでした。

このような中、「育成事業」の活用、関係機関と連携しながら次のとおり会員拡大に取り組みましたが、令和4年度の会員数は5,147人となり、前年度より108人の大幅な減となりました。



(1) 「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用した会員拡大の取組

「育成事業」で実施する次の事業を活用して、会員拡大に努めました。

- (ア) 高年齢者の就業意欲を喚起・促進するための就業体験の実施
- (イ) 高年齢者が自信をもって就業するための技能講習の実施
- (ウ) セミナー、イベント等を通じたシルバー事業の周知・広報
- (エ) 新聞、ラジオ及び市町広報誌等を活用したシルバー事業の周知・広報

取組	内 容	参加数	入会数
就業体験	施設管理就業体験、草刈就業体験 【4回実施】	29名	2名
技能講習	刈払機取扱講習、介護送迎運転者講習、 剪定講習、調理補助講習、清掃講習、 刈払機取扱作業安全衛生教育講習、 ドローン操縦技能講習 【17回実施】	156名	20名

説明会、セミナー等による周知・広報	入会説明会、お仕事説明会、スマートフォン講習会、楽しい写真ライフ、ビューティー講座、花の寄せ植え講座 【24回実施】	91名	30名
イベントによる周知・広報	グランドゴルフ、秋祭り、シニア世代介護の就職面談会、シニア世代就職面談会 【8回実施】	50名	2名
新聞、市町広報誌等による周知・広報	新聞記事掲載、新聞折込チラシ、新聞広告、ラジオ取材、市町広報誌等への記事掲載等		54名

(2) シルバー人材センターと連携した組織的な取組

第五次中期計画で定めた目標数値を達成するため、センターと連携したPDCAサイクルによる目標管理を行いました。

また、センターの女性役職員で構成するみやざき女性部会「ひまわり」で、女性会員拡大の取組みについての情報交換や、日向市シルバー人材センターの女性会員サークル活動の見学及び意見交換会を実施しました。

【みやざき女性部会「ひまわり」の取組】

開催日	開催場所	内 容	出席者
2月10日	日向市シルバー人材センター	【情報交換】 ① 女性会員拡大の取組み状況について 【日向市シルバー人材センター取組事例】 ① 女性会員の活動について ② 女性会員サークル活動の見学及び意見交換会	14名

(3) みやざきシニア活躍推進協議会と連携した取組

同協議会が主催するシニア世代を対象とした就職面談会に参加し、シルバー事業の紹介を通じて、会員拡大に努めました。

開催内容	開催日	開催場所
シニア世代介護の就職面談会	9月12日	宮崎市
	9月14日	延岡市
	9月16日	都城市

シニア世代就職面談会	11月 7日	都城市
	11月 9日	延岡市
	11月14日	宮崎市

(4) ホームページの活用による会員確保

ホームページは、最新の内容に更新しておくことで活用される頻度が高くなることから、各センターにおいて定期的に更新できる体制を整備するため、ホームページ担当者研修を実施しました。

2 就業機会の拡大

就業機会の拡大は、会員拡大とともにセンターの役割を果たすための重要なものであります。そのため、宮崎県中小企業団体中央会事務局長会議において、シルバー事業の周知・広報を行い、センターの活用を依頼しました。

また、シニア世代就職面談会に参加した企業に対し、シルバー事業の説明を通じて、センターの活用を依頼しました。

ただし、事業計画での「女性や高齢者のニーズに合った就業分野」や「ホワイトカラー層に合った就業分野」などについては、長引く新型コロナの影響で企業訪問ができなかったことから、就業開拓ができませんでした。

3 安全・適正就業の推進

(1) 安全・適正就業推進委員会の開催

第1回安全・適正就業推進委員会において、令和3年度の事業実績、令和4年度の安全・適正就業推進目標及び計画について審議しました。

また、第2回安全・適正就業推進委員会では、令和5年の度事業計画及び安全・適正就業研修会等について審議しました。

【安全・適正就業推進委員会の開催】

開催日	開催場所	内 容	出席者
第1回 6月23日	連合会会 議室	【議題】 ① 令和3年度事業実績について ② 令和3年度事故発生状況について ③ 令和4年度安全・適正就業推進目標及び計画について ④ 令和4年度安全・適正就業研修会の開催について	10名

第2回 2月21日	連合会会 議室	【議題】 ① 令和5年度事業計画について ② 令和5年度安全・適正就業研修会について ③ 令和5年度安全標語の募集について ④ 令和4年度事故発生状況について	9名
--------------	------------	---	----

(2) 安全就業

シルバー会員の安全就業を推進するために安全・適正就業研修会を開催し、産業医からシルバー事業における安全適正就業について講義をして頂きました。また、安全標語審査委員会で選ばれた、安全標語入賞者（会員の部・役職員の部）の表彰についても行いました。

さらには、年次計画に基づく安全パトロールや運転業務に従事する会員の運転診断について、センターと連携して実施しました。

(ア) 安全・適正就業研修会の開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月28日	宮崎市清武 文化会館	① 安全標語入賞者表彰 ② 安全衛生研修会の開催	42名

① 安全標語入賞者表彰

○会員の部（敬称略）

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	原田 勝彦 (日向市SC)	いつもの作業 慣れと油断が 事故まねく
優 秀 賞	山下 康一 (小林市SC)	今日も一日安全就業 家で家族が待っている
	猪野 友文 (綾町SC)	安全は、せかさず あせらず 油断せず ひかる叡智の燻銀
	林 六夫 (高千穂町SC)	安全は 一人一人の ころろがけ

○役職員の部

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	稲用 祐一郎 (日南市SC)	目指すのは 安心・安全 二刀流！

② 安全・適正就業研修会

区 分	内 容
講 演	① シルバー事業における安全適正就業について 串間市民病院 院長 江藤 敏治 氏

(イ) 安全パトロールの実施

実施日	対象SC	実 施 個 所	立合
7月12日	門川町	3 か所 ・草刈作業（公共） ・剪定作業（個人） ・除草作業（個人）	2名
8月18日	新富町	3 か所 ・剪定作業（個人） ・草刈作業（公共）	5名
8月25日	都城市	5 か所 ・施設管理・清掃（公園） ・屋外清掃（公園、資料館） ・屋内清掃（資料館）	4名
8月26日	日之影町	2 か所 ・草刈作業（個人） ・清掃業務（公園）	2名
10月20日	綾 町	4 か所 ・伐採、草刈（個人） ・剪定作業（個人） ・草刈（個人） ・花育苗作業（公共）	5名
10月24日	西都市	3 か所 ・草刈作業（公園、市道）	2名
11月30日	えびの市	3 か所 ・施設管理（公共） ・剪定作業（公共、個人）	4名
12月 8日	日南市	3 か所 ・清掃作業（公共） ・剪定作業（個人） ・草刈作業（公共）	2名

(ウ) 自動車安全運転講習に係る会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
10月12日	宮崎市シルバー人材センター	【議題】 ① 改正道路交通法に基づく運転技能検査に準拠した評価システム「セフモ」について ② 自動車安全運転講習の評価結果の活用について	15名

(エ) 運転業務に従事する会員の運転診断の実施

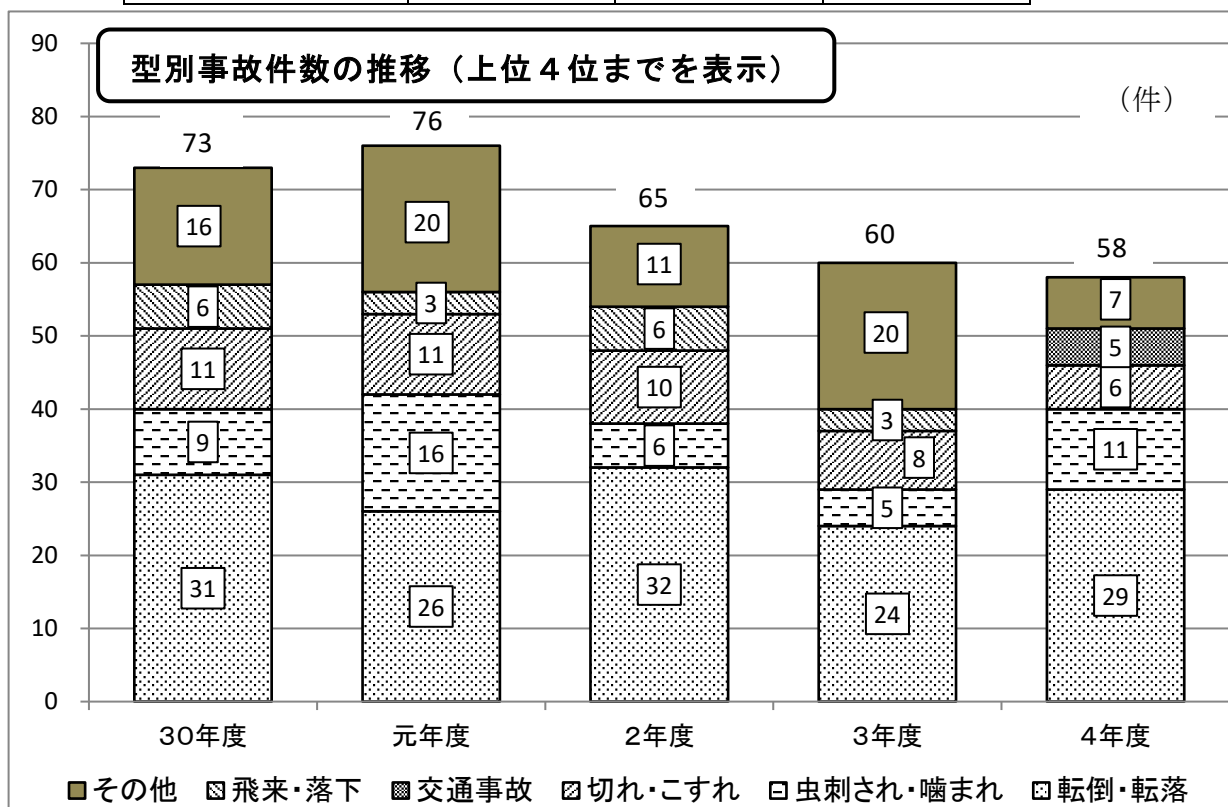
実施月	対 象 S C	参加者
11月	日向市4名、三股町6名、国富町3名、川南町2名、 門川町2名	17名
12月	宮崎市18名、延岡市1名、日南市17名、小林市4名 西都市5名	45名
合 計		62名

(オ) 事故発生状況

令和4年度の事故発生件数は、前年度に比べ2件減少し58件でしたが、交通事故が前年度に比べ1件増加しました。

事故件数は、ここ数年は減少傾向にあります。安全就業の意識の向上が少しずつ浸透してきているものと考えます。

区 分	4年度	3年度	増 減
転倒・転落	29	24	5
刺され・噛まれ	11	5	6
切れ・こすれ	6	8	▲ 2
交通事故（道路）	5	4	1
その他	7	19	▲ 12
合 計	58	60	▲ 2



(3) 適正就業

適正就業ガイドラインに沿った業務運営の徹底を図るため、「適正就業担当者会議」において、適正就業ガイドラインの周知・徹底等を依頼するとともに、請負事業を推進する上での課題等について、意見交換を行いました。

【適正就業担当者会議】

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月 7日	宮崎市中 央公民館	【議題】 ① 適正就業ガイドラインの周知・徹底 について ② 受注リストによる点検結果について ③ 重機を使った作業について ④ 全国の適正就業違反事例 ⑤ 令和3年度事故発生状況（障害・賠償） 【意見交換】 ① 請負事業の課題について	19名

4 シルバー派遣事業

派遣事業担当者会議において、派遣契約を締結するに当たっての注意事項や、自動車運転業務に従事する派遣会員の安全運転対策等について協議を行いました。また、派遣事業の就業開拓での課題等についても意見交換を行いました。

さらには、令和4年度から、1年以上派遣事業に従事した会員を対象とした研修（派遣会員スキルアップ研修）を5会場で開催しました。

シルバー派遣事業の実績では、契約件数は14件減少しましたが、契約金額は12,732千円増加し、315,584千円となりました。

(1) 派遣事業担当者会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月 7日	宮崎市中 央公民館	【議題】 ① 派遣契約に関する注意事項等 ② 自動車運転業務に関する事項 ③ 派遣会員の年休取得状況について 【意見交換】 ① 派遣事業の就業開拓について	17名

(2) 派遣会員スキルアップ研修

(ア) 研修

仕事を円滑に進めるための接遇マナー研修

(イ) 講師

接遇マナー・キャリアコンサルタント 長峰ヒロ子 氏

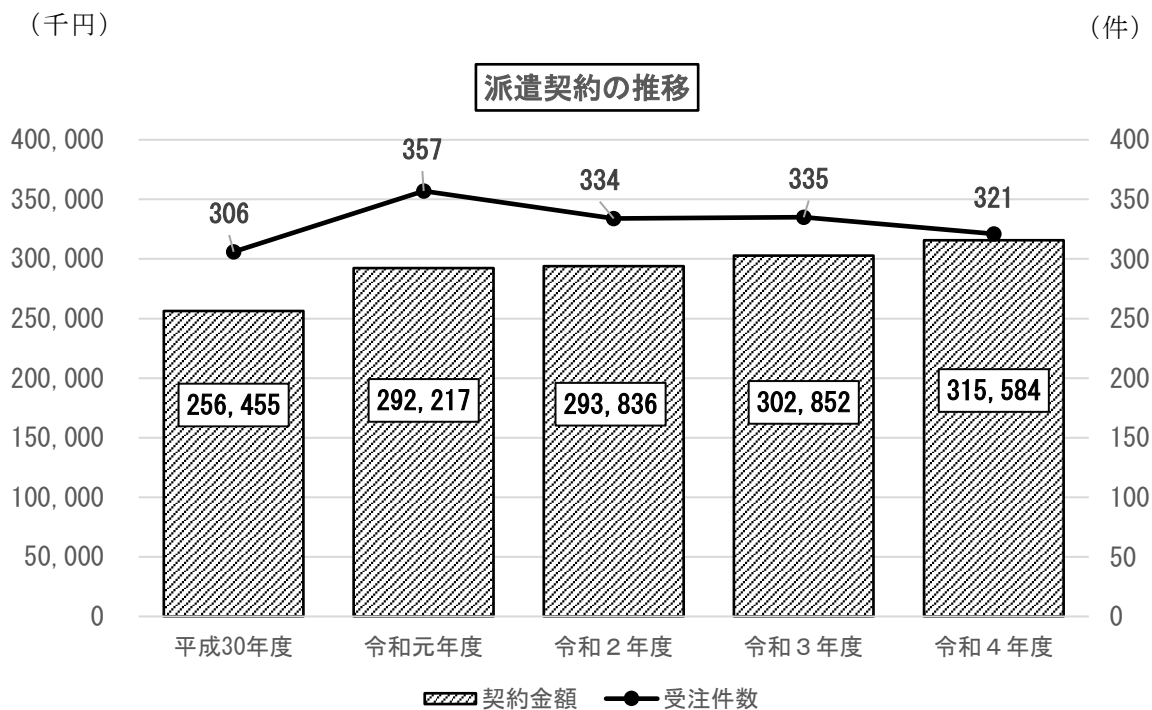
(ウ) 開催日及び会場

開催日	会 場	参加者
2月24日	小林市シルバー人材センター 会議室	21名
3月9日	日向市シルバー人材センター 会議室	6名
3月14日	日南市シルバー人材センター 会議室	11名
3月16日	都城市総合文化ホール MJ	7名
3月22日	宮崎公立大学交流センター 多目的ホール	17名

(3) 令和4年度シルバー派遣事業の実績

(件、千円)

事業所名	令和4年度①		令和3年度②		増減 (①-②)	
	件数	契約金額	件数	契約金額	件数	契約金額
宮崎市	120	102,026	122	100,439	▲ 2	1,587
都城市	47	27,865	48	29,224	▲ 1	▲ 1,359
延岡市	15	14,184	18	14,584	▲ 3	▲ 400
日南市	12	20,670	11	21,595	1	▲ 925
小林市	32	36,426	29	34,607	3	1,819
日向市	14	15,613	15	16,146	▲ 1	▲ 533
西都市	5	8,821	7	10,171	▲ 2	▲ 1,350
えびの市	14	32,255	13	15,459	1	16,796
三股町	11	16,946	15	16,025	▲ 4	921
国富町	15	12,307	13	10,385	2	1,922
綾町	14	12,406	17	14,254	▲ 3	▲ 1,848
新富町	6	5,951	10	10,535	▲ 4	▲ 4,584
川南町	12	7,297	13	6,868	▲ 1	429
宮崎県連合	4	2,817	4	2,560	0	257
計	321	315,584	335	302,852	▲ 14	12,732



5 成長分野における請負就業

成長分野の請負事業とされる「福祉・家事援助サービス事業」、「介護予防・日常生活支援総合事業」、「空き家管理対策事業」及び「放課後児童クラブにおける育児支援事業」は、高齢者の多様な就業機会となる重要な取り組みですが、県内での取り組みは低い状況にあります。

令和4年度については、これらの事業促進のための具体的な取り組みは行わなかったが、全国的に問題になっている空き家管理については、ほとんどのシルバー人材センターが単発で受注している実績があることから、今後は、行政機関等とも連携し、「空き家管理対策事業」として構築し、情報発信に努める必要があると考えます。

6 普及啓発活動

新型コロナの影響で自治体等のイベントと連携した普及啓発ができない中、高齢者のセンターへの加入促進や、センターの理念及びシルバー事業の意義を広く県民に周知するため、普及啓発セミナーなど次の取り組みを行いました。

また、就業体験、技能講習等の実施状況や、女性会員の活動状況などをホームページに随時掲載し、シルバー事業の情報発信に努めました。

(1) シルバー人材センター普及啓発セミナーの開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
11月11日	宮崎市民文化ホール	【講演】 ① 人生100年時代 今からでも遅くないシニア世代のライフプラン ～幸せに生き抜くためのヒント～ NPO法人 ライフサポートセンター HAPPY 理事長 八反田 久実 氏	61名

(2) メディア等を通じた広報活動の展開

- (ア) 新聞広告、新聞記事掲載及び新聞折込チラシ
- (イ) MR Tラジオ「スクーパー」取材
- (ウ) 市町広報誌等への記事掲載 等

(3) リーフレット等の作成・配布

リーフレット等の名称	発行時期等	作成数等
シルバー人材センター事業の概要	6月	900部
宮崎県シルバー人材センター連合会要覧	7月	160部
2023 カレンダー	11月	2,550部
連合会広報誌 「シルバーみやざき」第34号	12月	10,000部
全シ協機関紙 月間「シルバー人材センター」	年12回	168部

7 調査・研究活動

(1) 事務の共同化及び広域化の調査研究

令和4年度については、公益社団法人13センターのうち2センターで、それ以外の8センターのうち2センターで、決算処理等の共同化・広域化について意見交換を行い、課題等の整理を行いました。

また、事務の共同化に係る県外の先進地視察を次のとおり実施しました。

【決算処理等の共同化・広域化】

実施日	対象SC	内 容
9月15日	高鍋町SC	① 決算処理等の確認 ・貸借対照表
9月29日	門川町SC	

10月27日	宮崎市SC	<ul style="list-style-type: none"> ・正味財産増減計算書 ・財産目録 等 ② 広域化・共同化に伴う課題について
11月10日	延岡市SC	

【事務の共同化に係る先進地視察】

実施日	参加SC	視察先及び調査内容
11月17日 ～18日	宮崎市SC 延岡市SC 日南市SC 国富町SC 連合会	【視察先】 滋賀県 <ul style="list-style-type: none"> ・滋賀県シルバー人材センター連合会 ・大津市シルバー人材センター 【調査内容】 <ul style="list-style-type: none"> ・事務集中化事業の契機と経緯 ・具体的な事業内容 ・実施結果及び効果 等

(2) 会員の就業能力、体力、職業適性等の測定方法等の調査・研究

運転業務に従事する派遣会員のうち、62名の会員に対して、運転技能を評価し改善点を指摘するシステム「セフモ」を活用して、事故防止や派遣運転業務の円滑な運営を図るための調査・研究を行いました。

(3) 事務事業の見直しや効率化のための調査・研究

事業開発委員会で、シルバー派遣事業の派遣手数料配分方法の見直しに伴う中間報告や、派遣事業に係る教育訓練、普及啓発セミナーの実施方法について検討しました。

また、事務集中化事業で実施した、滋賀県シルバー人材センター連合会での先進地視察研修の結果についても報告しました。

【事業開発委員会】

開催日	開催場所	内 容	出席者
11月24日 第1回	連合会会 議室	【議題】 <ol style="list-style-type: none"> ① 派遣事業に係る委託費の配分結果（令和4年度中間報告）について ② 派遣事業に係る教育訓練について ③ 令和5年度普及啓発事業について 【その他】 <ol style="list-style-type: none"> ① 自動車安全運転講習について 	9名
1月17日 第2回	連合会会 議室	【議題】 <ol style="list-style-type: none"> ① 令和5年度連合会普及啓発事業について ② 事務集中化事業の先進地視察研修の報告について 	10名

8 指導相談事業

(1) 連合会による定期個別指導の実施

シルバー人材センター事業指導事業年次計画に基づいて、7センターで実施しました。

7センターのうち4センターについては、事務の共同化等の調査・研究の観点から、会計・経理事務に重点を置いた事務指導を実施しました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
9月 8日	串間市SC	① 組織運営
9月15日	高鍋町SC	② 組織活動
9月22日	木城町SC	会員拡大、シルバー派遣の拡大等
9月29日	門川町SC	③ 事務局体制
10月 4日	美郷町SC	事務局の構成、会計・経理事務等
10月27日	宮崎市SC	④ 関係機関の支援、連携等
11月10日	延岡市SC	市町村、ハローワーク、経済団体等
		⑤ その他

(2) 宮崎労働局による指導調査

センターの経理事務及び請負・委任契約等に係る適正就業実施に関する事務指導が、5個所の公益社団法人シルバー人材センターで実施されました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
11月11日	延岡市SC、日向市SC	①経理事務
11月18日	三股町SC	②請負・委任契約等に係る適正就業
11月24日	西都市SC、川南町SC	【文書による指摘等なし】

(3) 県の立入検査

連合会に対して、公益認定法に基づく県の立入検査が次のとおり実施されました。

実施日	実施場所	検 査 内 容	検 査 員
9月16日	連合会 会議室	公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律第27条第1項の規定に基づく立ち入り検査 【文書による指摘等なし】	宮崎県 雇用労働政策課 総務課

9 交流・研修活動

センターを取巻く環境が厳しさを増す中、センターを安定的に運営していくには、人材育成や情報共有は重要であることから、センターが抱える課題等について、役職員を対象とした会議、研修会を開催しました。

また、業務担当職員を対象とした研修会では、令和5年10月から導入予定の「インボイス制度」を中心に実施しました。

(1) 理事長・事務局長合同研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
6月16日	宮崎市民文化ホール	【講演】 ① 適正就業について 宮崎労働局職業安定部需給調整事業室 室長 平田 康広 氏	39名
10月21日	宮崎市中央公民館	【議題】 ① 都道府県連合事務局長会議の報告について 【講演】 ① シルバー人材センターの現状と課題～インボイス制度への対応等について～ 公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会 事務局長 藤井 礼一 氏	33名

(2) 理事・監事研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
11月 1日	宮崎市清武文化会館	【講演】 ① シルバー人材センターの課題と理事・監事の役割について ② ハラスメント対策は初期対応力で決まる！ 宮崎県シルバー人材センター連合会 ③ うそ電話詐欺の現状と被害防止対策について 宮崎県警察本部生活安全企画課 特殊詐欺抑止対策係長 佐藤 学 氏	77名

(3) 事務局長会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
2月 2日	宮崎中央 公民館	【議題】 ① 第3回都道府県シルバー連合事務局 長会議の報告について ② 会員数及び事故発生状況について ③ 令和4年度労働局事務指導の実施状 況について ④ 令和4年度高齢者活躍人材確保育成 事業について ⑤ 令和5年度連合会普及啓発事業につ いて ⑥ 事務集中化事業先進地視察研修の報 告について 【意見交換】 ① 業務委任契約における契約方法の見 直しについて ② インボイス制度導入に伴う県内シル バー人材センターの対応状況について	21名

(4) 業務担当職員研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
8月23日	宮崎公立 大学交流 センター	【講義】 ① 公益法人会計基礎編 貸借対照表と正味財産増減計算書の 仕組み 宮崎県シルバー人材センター連合会	9名
9月14日	宮崎県ソ フトウェ アセンタ ー	【講義】 ① ホームページ更新システム研修 ② 業務効率化ツール（グループウェア） 研修 (株) 宮崎県ソフトウェアセンター	12名

12月 6日 会計実務 担当者研 修会	オンライ ン開催	【講義】 ① 適格請求書等保存方式への対応に係 る実務上の留意点及び令和4年度決算 留意点 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	28名
3月22日 決算に関 する相談 会	宮崎市中 央公民館	【内容】 ① シルバー人材センターにおける日常 使用する仕訳例 他 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	18名

(5) 全シ協及び九シ協主催研修会等

(ア) 派遣元責任者講習（全シ協主催）

令和4年12月 2日 福岡市

(イ) 九州ブロック役職員研修会（九シ協主催：宮崎市開催）

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月14日 (1日目)	ニューウ ェルシテ ィ宮崎	【講義】 ① コロナ禍でのシルバー事業について 串間市民病院 院 長 江藤 敏治 氏	171 名
7月15日 (2日目)	ニューウ ェルシテ ィ宮崎	【講演】 ① 令和時代のシルバー人材センター事 業『会員拡大の取組みと安全就業の徹 底』 全国シルバー人材センター事業協 会 専務理事 姉崎 猛 氏 ② 地域と連携したシルバー事業の展開 について 綾町シルバー人材センター 事務局長 松崎 悦子 氏	

(㊦) 九州ブロック連合会及びセンター職員研修会（九シ協主催）
令和4年10月13日～14日 佐賀市

(㊧) 九州ブロック連合会及びセンター中堅職員研修会（九シ協主催）
令和5年 2月27日 熊本市

10 センター未設置等の解消

未設置の都農町は、「センターの設置は、当面見送る。」こととされたが、「高年齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する。」ことのできるセンターの設置は意義あるものと考えことから、都農町に対しては、県と連携して必要な働きかけを行っていくこととしています。

また、センター設置町村で連合会未加入の4地区に対しては、連合会広報誌等の配布を行い、加入促進に努めました。

11 関係機関及び関係団体との連携

連合会が安定的に事業を展開していくため、シルバー人材センター事業運営に関する要望を、宮崎労働局、県選出国會議員や宮崎県に対して行いました。

また、経済団体等を構成員とする「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」や、宮崎県中小企業団体中央会事務局長会議において、シルバー事業の周知・広報を行い、地域におけるセンターの更なる活用促進に努めるとともに、みやざきシニア活躍推進協議会、みやざき女性・高齢者就業促進協議会と連携し、会員拡大に努めました。

さらには、自民党シルバー人材センター活性化議員連盟の総会に出席し、シルバー人材センターの安定的な運営基盤の確保等について要望を行いました。

(1) 宮崎労働局、宮崎県等への要望・要請活動

実施日	要 望 内 容	要 望 先
8月 8日 8月17日	1 令和3年度 全シ協定時総会決議事項 ① 地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望 2 シルバー人材センター事業運営に関する要望（連合会独自） ① シルバー人材センター連合会の運営基盤の確保について	宮崎労働局長 県選出国會議員 県知事及び関係部長 県議会議長

	<ul style="list-style-type: none"> ② シルバー人材センターの活用推進について ㊦ 随意契約による県発注事業の拡大について ㊧ シルバー派遣事業の活用について ③ 介護予防・日常生活支援総合事業について ④ シルバー人材センター事業補助金の補助率の嵩上げについて 	
--	---	--

(2) 関係団体との連携

(ア) 高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議（連合会主催）

開催日	開催場所	内 容	構 成 団 体
10月24日	宮崎合同庁舎	<ul style="list-style-type: none"> ① 宮崎労働局委託「高齢者活躍人材確保育成事業」について ② 高齢者活躍人材確保育成事業実施状況について ③ シルバー事業の紹介 ㊦ センターの活動状況 ㊧ シルバー事業の紹介 ④ 意見交換 	<ul style="list-style-type: none"> 宮崎県経営者協会 宮崎県商工会議所連合会 宮崎県商工会連合会 宮崎県中小企業団体中央会 宮崎県連合 宮崎県雇用労働政策課 宮崎労働局職業対策課

(イ) 宮崎県中小企業団体中央会との連携

令和4年12月9日 事務局長会議出席

(ウ) みやざきシニア活躍推進協議会主催

① 第13回総会（令和4年5月26日 県庁9号館3階933号室）

【議題】

- ㊦ 令和3年度事業実績報告（案）について
- ㊧ 令和3年度決算及び監査結果報告について
- ㊨ 監事の選任について

② 第14回総会（令和5年3月28日 県防災庁舎7階 防75号室）

【議題】

- ㊦ 令和4年度実績報告（案）について
- ㊧ 令和4年度決算（案）及び監査報告について
- ㊨ 委託事業終了に伴う本協議会の解散について

(エ) みやざき女性・高齢者就業促進協議会主催

令和5年3月28日 県防災庁舎7階 防75号室

【議題】

- ① みやざき女性・高齢者就業促進事業について
 - ㊦ 最近の雇用情勢（最近の雇用失業情勢）
 - ① 事業実施状況及び令和5年度の事業計画
 - ㊧ みやざき女性・高齢者就業支援センターの取組

- (オ) 自民党シルバー人材センター活性化議員連盟との連携
令和4年4月26日 総会出席（東京都）

(3) 全シ協との連携

- (ア) 全シ協定時総会
令和4年 6月23日 東京都
- (イ) 都道府県シルバー連合会長会議
令和4年 4月25日 東京都
- (ウ) 都道府県シルバー連合事務局長会議
 - 第1回 令和4年 5月27日 オンライン会議
 - 第2回 令和4年10月 6日 オンライン会議
 - 第3回 令和5年 1月19日 東京都
- (エ) 会員拡大・就業開拓担当者会議
令和4年 8月15日 オンライン会議
- (オ) 適正就業担当者会議
令和4年10月17日 オンライン会議
- (カ) 安全就業指導員会議
令和5年 1月13日 オンライン配信
- (キ) シルバー事業情報交換会議
令和5年 3月 3日 オンライン会議

(4) 九シ協との連携

- (ア) 九シ協定期総会
令和4年 7月14日 宮崎市
- (イ) 九シ協理事会
令和4年 6月 7日 福岡市
- (ウ) 九州各県シルバー連合会長会議
令和4年11月11日 福岡市
- (エ) 九州各県シルバー連合事務局長会議
 - 第1回 令和4年 4月19日 オンライン会議
 - 第2回 令和4年 8月26日 オンライン会議
 - 第3回 令和4年11月 8日 福岡市
- (オ) 九州各県シルバー連合職員会議 熊本市
令和5年 2月28日

12 事業運営基盤の強化

連合会の事業運営の適正化のため、定時総会では、令和3年度の事業報告及び決算の承認等を行うとともに、役員任期満了に伴う理事及び監事の選任を行いました。

理事会では、事業計画書及び収支予算書等の承認、事業報告及び計算書類等の承認など、業務執行を決定し、内部管理体制を図りました。また、役員任期満了に伴い、会長、副会長及び常務理事の選定を行いました。さらには、業務執行の適正化を図るため、規程の改正等を行いました。

監事においては、令和3年度の事業報告及び決算等をもとに、業務執行状況について、監査を行いました。

(1) 定時総会

開催日	開催場所	内 容	出席者
6月16日	宮崎市民文化ホール	【議案】 ① 令和3年度事業報告について ② 令和3年度決算について ③ 理事及び監事の選任について 【報告】 ① 令和3年度収支補正予算について ② 令和4年度事業計画について ③ 令和4年度収支予算について ④ 令和3年度シルバー人材センター事業統計について	21団体

(2) 理事会

開催日	開催場所	内 容	出席理事
6月1日 第1回 理事会	連合会会議室	【議案】 ① 令和3年度事業報告について ② 令和3年度決算について ③ 理事及び監事の選任について ④ 令和4年度定時総会の運営について 【報告】 ① 令和3年度収支補正予算について ② 令和3年度シルバー人材センター事業統計について	理事 7名 監事 2名

6月16日 第2回 理事会	宮崎市民 文化ホー ル	【議案】 ① 会長、副会長及び常務理事の選定について	理事 7名 監事 2名
8月3日 第3回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 令和4年度収支補正予算について ② シルバー人材センター事業運営に関する要望について	理事 6名 監事 2名
10月26日 第4回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 連合会個人情報の保護に関する規程等の一部変更について 【報告】 ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について	理事 6名 監事 2名
2月17日 第5回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 令和5年度予算編成方針について ② 連合会シルバー派遣事業実施規程の一部変更について ③ 連合会職員就業規則の全部変更について ④ 連合会職員給与規程の一部変更について ⑤ 令和5年度役員賠償責任保険の加入について	理事 7名 監事 1名
3月24日 第6回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 令和4年度収支補正予算について ② 令和5年度事業計画について ③ 令和5年度収支予算について ④ 令和5年度定時総会の開催日及び場所について 【報告】 ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について	理事 7名 監事 2名

(3) 監事監査

- ① 監査日 令和4年5月24日（火）
- ② 場 所 連合会会議室