

令和3年度 事業報告

令和3年度の県内の人口は106万1千人で、そのうち65歳以上の高齢者の人口は35万1千人、率にして33.1%を占め、少子高齢化が急速に進行しています。

こうした中、シルバー人材センター（以下「センター」という。）に対しては、地域の高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業機会を提供することで、高年齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献する公共性・公益性の高い団体としての役割が期待されています。

そのためには、シルバー会員の拡大と高齢者の意欲と能力に応じて働くことができる多様な雇用・就業の場を確保する必要がありますが、新型コロナウイルス感染症（以下「新型コロナ」という。）拡大等の影響で、雇用情勢をはじめ社会経済活動は大きな影響を受け、シルバー事業においても周知・広報活動をはじめとするいろいろな取り組みが制約を受け、今年度においても会員数、契約金額が前年度を下回る結果となりました。

令和4年度についても新型コロナの影響を受け続けることになると思われますが、新型コロナ感染防止対策の徹底を図りながらシルバー事業の周知・広報を積極的に行い、会員の拡大及び就業機会の拡大に取組み、シルバー事業の活性化に努めます。

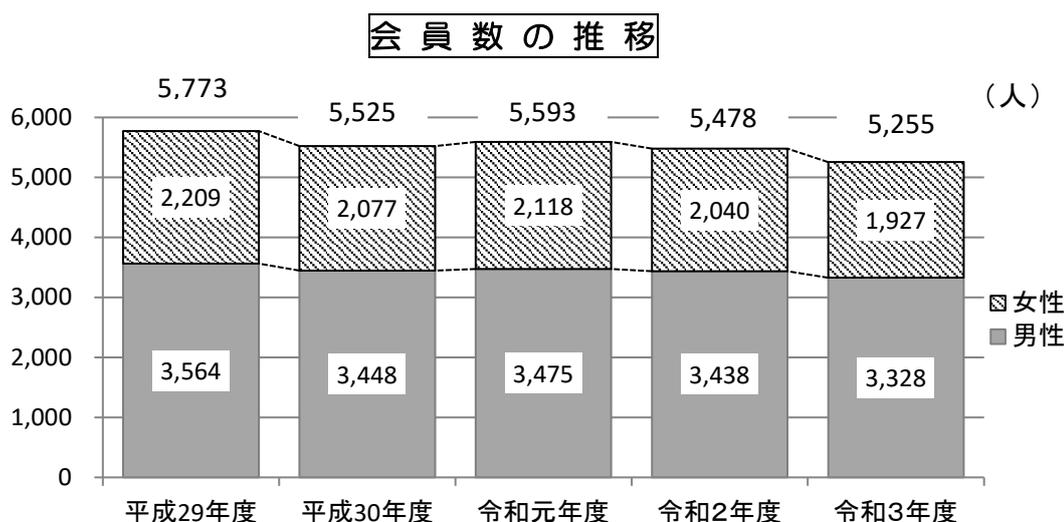
【過去5年間の主要指数の推移】

項目	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度	
会員数（人）	5,773	5,525	5,593	5,478	5,255	
就業率（%）	請負	83.2	84.2	82.1	80.4	80.6
	派遣	61.4	60.5	62.1	57.0	56.0
就業延人員（人日）	575,452	558,238	540,506	503,887	485,740	
契約金額（百万円）	請負	2,753	2,704	2,668	2,577	2,481
	派遣	220	256	292	294	303
	計	2,973	2,960	2,960	2,871	2,784

1 会員の拡大

長引く新型コロナの影響で、各地区のイベント等が中止となり、会員拡大のための周知・広報活動ができませんでした。また、宮崎労働局からの委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」の予算が大幅に減額されたことから、新聞、テレビ、ラジオを活用した広報活動も大幅に縮小されました。

このような中、センターと連携しながら会員拡大に努めましたが、令和3年度の会員数は5,255人となり、前年度より223人の大幅な減となりました。



(1) 「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用した会員拡大の取組

「高齢者活躍人材確保育成事業」で実施する広報活動、就業体験及び技能講習等を活用して、会員拡大に努めました。

また、就業体験や技能講習、セミナー等の実施状況をホームページに随時掲載し、入会促進のための情報発信にも努めました。

- (ア) 高年齢者の就業意欲を喚起・促進するための就業体験の実施
- (イ) 高年齢者が自信をもって就業するための技能講習の実施
- (ウ) セミナー等を通じたシルバー事業の周知・広報
- (エ) 新聞、テレビ、ラジオ及び市町広報誌等を活用したシルバー事業の周知・広報

取組	内 容	参加数	入会数
就業体験	剪定就業体験、草刈就業体験、多年草花壇管理作業体験、リサイクル事業体験、 【6回実施】	38名	6名
技能講習	剪定講習、介護送迎運転者講習、刈払機取扱講習、清掃講習、チェーンソー特別教育講習、調理補助講習、ドローン操縦	176名	17名

	技能講習、刈払機取扱作業安全衛生教育講習、プランター菜園講習 【20回実施】		
セミナー等での周知・広報	スマートフォン講習会、お仕事説明会、入会説明会、整理収納セミナー、シニア世代介護の就職面談会、高齢者セミナー 会員手作り物産展、シルバーマルシェ、グランドゴルフ、キャリアアップ講座 【22回実施】	317名	36名
新聞、テレビ等での周知・広報	テレビ、ラジオCM、新聞広告、新聞記事掲載、市町村広報誌等への記事掲載、県商工観光労働部メルマガ 等		3名

(2) シルバー人材センターと連携した組織的な取組

第五次中期計画で定めた目標数値を達成するため、センターと連携したPDCAサイクルによる目標管理を行いました。

また、センターと連携して商工会議所及び商工会を訪問し、シルバー事業の周知・広報を行い、シルバー事業の活用を依頼しました。

さらには、センターの女性役職員で構成するみやざき女性部会「ひまわり」で、女性会員の拡大方法についての意見交換会やセンター活動の情報発信のための研修を実施しました。

【みやざき女性部会「ひまわり」の取組】

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月20日	宮崎市民文化ホール	【内容】 ① 委員長、副委員長選任 ② アンケート結果の報告 ③ 意見交換	17名
12月17日	綾町シルバー人材センター	【事例発表】 ① 綾町シルバー人材センターの取組 【研修】 ① SNS (LINE、Instagram) を活用しよう (基礎編)	13名

(3) ホームページの活用による会員確保

ホームページは、最新の内容に更新しておくことで活用される頻度が高くなることから、各センターにおいて定期的に更新できる体制を整備するため、ホームページ担当者研修を2日間にかけて実施しました。

2 就業機会の拡大

就業機会の拡大は、会員拡大とともにセンターの役割を果たすための重要なものであります。そのため、センターと連携して、商工会議所及び商工会を訪問して、シルバー事業の周知・広報を行い、センターの活用を依頼しました。

ただし、事業計画での「女性や高齢者のニーズに合った就業分野」や「ホワイトカラー層に合った就業分野」などについては、長引く新型コロナの影響で企業訪問等ができなかったことから、就業開拓ができませんでした。

3 安全・適正就業の推進

(1) 安全就業

安全衛生委員会において、令和2年度の事業実績、令和3年度の安全衛生計画及び事業計画等について審議しました。

また、安全衛生研修会では、安全標語入賞者の表彰を行うとともに、コロナ過におけるシルバー活動について、連合会産業医から講義をして頂きました。

さらには、年次計画に基づく安全パトロールの実施や運転業務に従事する会員の運転診断についても実施しました。

(ア) 安全衛生委員会の開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
5月20日	連合会会議室	【議題】 ① 令和2年度事業実績について ② 令和2年度事故発生状況について ③ 令和3年度安全衛生計画及び事業計画について 【講演】 ① 「新型コロナにおけるシルバー人材活動～ワクチンの前と後」 連合会産業医 串間市民病院 院長 江藤 敏治 氏	7名

(イ) 安全衛生研修会の開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月8日	宮崎市清武文化会館	① 安全標語入賞者表彰 ② 安全衛生研修会の開催	67名

① 安全標語入賞者表彰

○会員の部（敬称略）

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	井上 涼子 (国富町SC)	体力は過信しない無理せずに 等身大の安全作業
優 秀 賞	池田 清俊 (都城市SC)	健康管理で安全就業 今日も笑顔の幸せ家族
	岩田 広信 (日向市SC)	ヒヤリハットは皆で共有 明日へ繋ごう無災害

○役職員の部

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	中村 紀子 (川南町SC)	過信の裏に事故ひそむ 初心にもどって安全就業

② 安全衛生研修会

区 分	内 容
講 演	① 新型コロナにおけるシルバー人材活動 ～ワクチンの前と後～ 連合会産業医 串間市民病院 事業管理者兼院長 江藤 敏治 氏

(ウ) 安全パトロールの実施

実施日	対象SC	実 施 個 所	立合
7月 7日	小林市	・剪定作業（施設） ・除草作業（市道） ・草刈作業（施設）	2名
7月13日	美郷町	・草刈作業（住宅） ・雨どい修理（住宅）	1名
7月21日	延岡市	・草刈作業（工業団地、空地、公園） ・剪定作業（個人）	2名
10月13日	川南町	・竹伐採、チップ処理（個人） ・草刈作業（道路） ・除草（公園）	8名
10月14日	宮崎市	・清掃作業（動物園） ・草刈作業（公園） ・清掃作業（公園）	2名
10月20日	国富町	・草刈・除草作業（公園）・芝刈作業（公園） ・剪定・除草作業（個人） ・パッカー車による刈草搬出等（町有地）	3名
11月 9日	日向市	・剪定作業（中央公民館） ・草刈作業（市道、公園） ・剪定・除草作業（市道）	6名

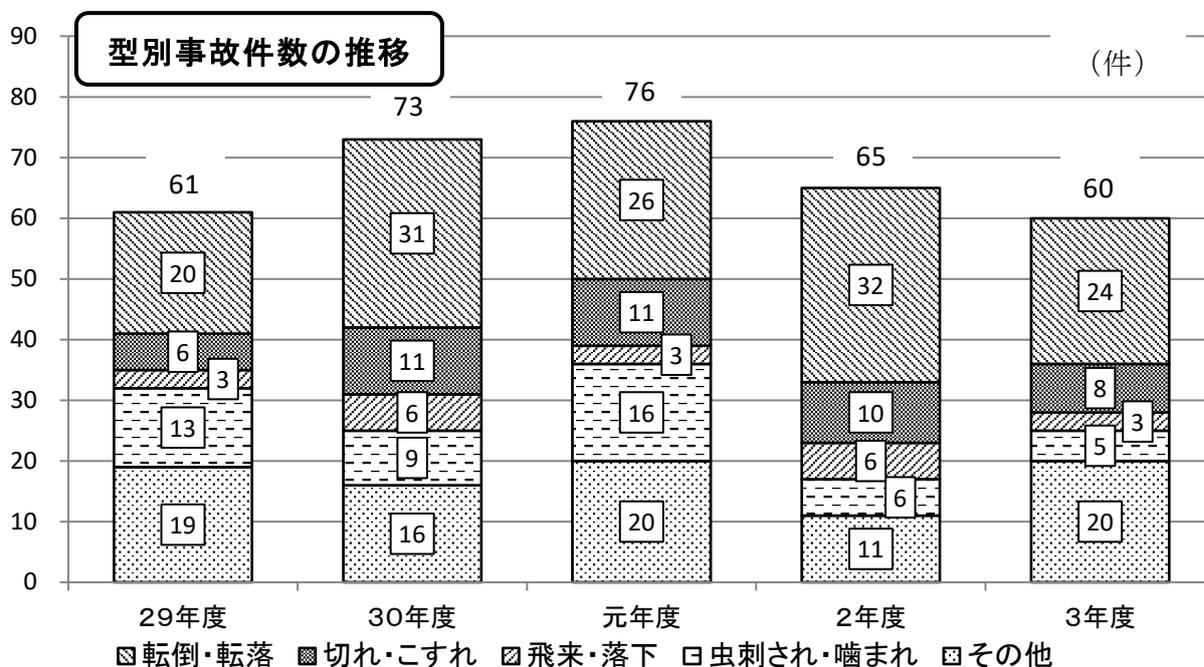
(エ) 運転業務に従事する会員の運転診断の実施

実施月	対 象 S C	参加者
10月	宮崎市14名、日南市19名、日向市4名、三股町4名	41名
11月	宮崎市3名、延岡市1名、日南市1名、小林市2名、 西都市3名、国富町3名、川南町2名	15名
	合 計	56名

(オ) 事故発生状況

令和3年度の事故発生件数は、前年度に比べ5件減少し60件でした。新型コロナの影響で就業機会の減少も一つの要因と考えますが、安全就業の意識の向上が浸透してきたことも大きな要因と考えます。

区 分	3年度	2年度	増 減
転倒・転落	24	32	▲ 8
切れ・こすれ	8	10	▲ 2
飛来・落下	3	6	▲ 3
刺され・噛まれ	5	6	▲ 1
その他	20	11	9
合 計	60	65	▲ 5



(2) 適正就業

適正就業ガイドラインに沿った業務運営の徹底を図るため、「適正就業担当者会議」において、適正就業ガイドラインの周知・徹底等を依頼するとともに、宮崎労働局より、センターの適正就業について講義をしていただきました。

【適正就業担当者会議】

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月 9日	宮崎市中 央公民館	【議題】 ① 適正就業ガイドラインの周知・徹底 について ② 受注リストによる点検結果について ③ 令和2年度事故報告（障害・賠償） ④ 毎月の事故報告の様式変更について ⑤ インボイス制度について 【講義】 ① シルバー人材センターの適正就業に ついて 宮崎労働局職業安定部職業安定課 需給調整事業室需給調整指導官 井之上 亮太 氏	25名

4 シルバー派遣事業

派遣事業担当者会議及び派遣手数料配分方法見直しのための検討会議において、令和4年度からの派遣手数料の配分方法及び配分率の見直しを行いました。

また、コロナ禍の中ではありましたが、派遣事業の契約金額が初めて3億円を超えることができました。

(1) 派遣事業担当者会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月 9日	宮崎市中 央公民館	【議題】 ① 業務拡大の令和2年度実績と令和3 年度の状況について ② 派遣契約に関する注意事項等 ③ 自動車運転業務に関する事項 ④ 労働者派遣の協定書の更新について ⑤ 派遣会員の年休取得状況について ⑥ 就業開拓について	24名

(2) 派遣手数料配分方法見直しのための検討会議

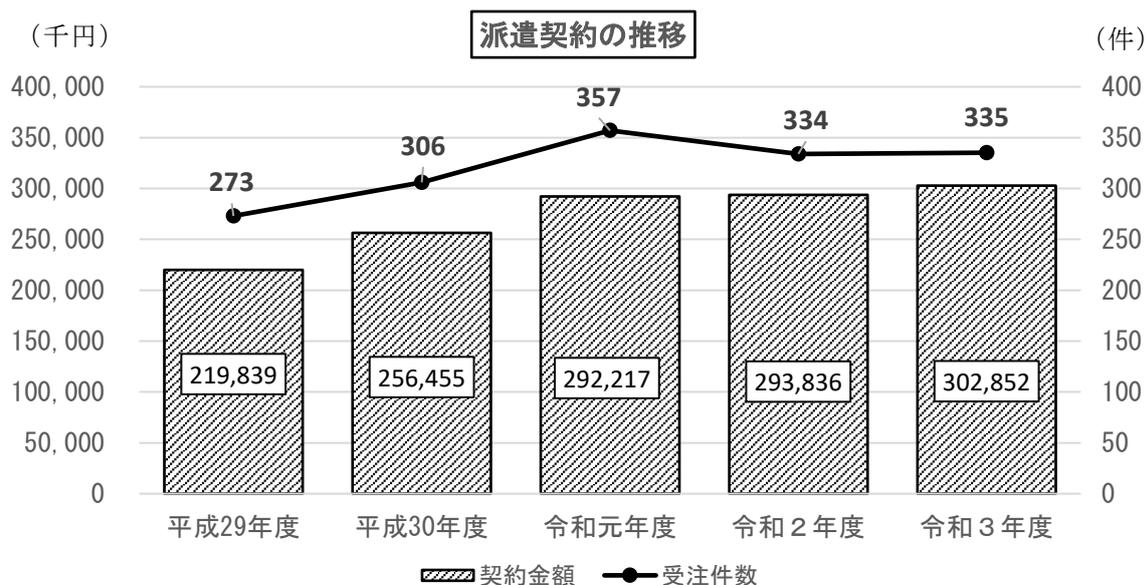
開催日	開催場所	内 容	出席者
7月16日	連合会会 議室	【第1回事業開発委員会】 ・ 派遣手数料率及び配分方法の見直し	11名

8月20日	オンライン会議	【第2回事業開発委員会】 ・ 派遣手数料率及び配分方法の見直し	10名
9月10日	オンライン会議	【派遣手数料率等見直しに関する説明会】 ① 派遣手数料率等見直しの必要性 ② 令和4年度からの手数料率及び配分方法の見直し（案）	10名
9月15日	オンライン会議	【第3回事業開発委員会】 ・ 派遣手数料率及び配分方法の見直し	11名
10月11日	連合会会議室	【第4回事業開発委員会】 ① 令和4年度からの派遣手数料率の運用について ② 派遣手数料の配分方法の見直し	10名
12月6日	連合会会議室	【第5回事業開発委員会】 ・ 派遣手数料の配分方法の見直し	11名
1月28日	オンライン会議	【派遣手数料配分方法見直の意見交換会】 ・ 派遣手数料の配分方法の見直し	17名

(3) 令和3年度シルバー派遣事業の実績

(件、千円)

事業所名	令和3年度①		令和2年度②		増減 (①-②)	
	件数	契約金額	件数	契約金額	件数	契約金額
宮崎市	122	100,439	127	106,349	▲ 5	▲ 5,910
都城市	48	29,224	49	29,764	▲ 1	▲ 540
延岡市	18	14,584	19	14,437	▲ 1	147
日南市	11	21,595	12	20,054	▲ 1	1,541
小林市	29	34,607	30	32,713	▲ 1	1,894
日向市	15	16,146	19	16,815	▲ 4	▲ 669
西都市	7	10,171	6	7,933	1	2,238
えびの市	13	15,459	13	15,237	0	222
三股町	15	16,025	10	15,515	5	510
国富町	13	10,385	9	7,845	4	2,540
綾町	17	14,254	14	11,097	3	3,157
新富町	10	10,535	8	5,364	2	5,171
川南町	13	6,868	14	8,359	▲ 1	▲ 1,491
宮崎県連合	4	2,560	4	2,354	0	206
計	335	302,852	334	293,836	1	9,016



5 成長分野における請負就業

成長分野の請負事業とされる「福祉・家事援助サービス事業」、「介護予防・日常生活支援総合事業」、「空き家管理対策事業」及び「放課後児童クラブにおける育児支援事業」は、高齢者の多様な就業機会となる重要な取り組みと考えることから、令和3年度は、その中の「放課後児童クラブにおける育児支援事業」に取り組まれている公益社団法人垂水市シルバー人材センターサポート事業担当より、「放課後児童クラブに関する取組 ～児童クラブの実践～」と題して講演をして頂きました。

6 普及啓発活動

新型コロナの影響で自治体等のイベントと連携した普及啓発ができない中、高齢者のセンターへの加入促進や、センターの理念及びシルバー事業の意義を広く県民に周知するため、次の取り組みを行いました。

また、就業体験、技能講習、セミナー等の実施状況をホームページに随時掲載し、シルバー事業の情報発信に努めました。

(1) シルバー人材センター普及啓発セミナーの開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
11月 4日	宮崎市民文化ホール	【第一部】 美魔女キャサリン講演会 「人生笑ったもん勝ち！」 相良 照代 氏 【第二部】 シルバー会員による活動紹介	94名

(2) 様々なメディアを通じた広報活動の展開

- (ア) テレビ、ラジオCM放送及び新聞広告掲載
- (イ) テレビ、ラジオ出演及び新聞記事掲載
- (ウ) 市町村広報誌等への記事掲載 等

(3) リーフレット等の作成・配布

リーフレット等の名称	発行時期等	作成数等
シルバー人材センター事業の概要	6月	850部
宮崎県シルバー人材センター連合会要覧	7月	160部
2022 カレンダー	11月	2,660部
連合会広報誌「シルバーみやざき」第33号	2月	12,000部
全シ協機関誌 月刊「シルバー人材センター」	年12回	168部

7 調査・研究活動

(1) 事務の共同化及び広域化の調査研究

令和3年度については、公益社団法人13センターのうち、6センターで、決算処理等の共同化、広域化について意見交換を行い、課題等の整理を行いました。

なお、事務の共同化に係る県外の先進地視察については、新型コロナウイルス感染拡大の影響で、次年度以降に実施することとしました。

実施日	対象SC	内容
10月5日	西都市SC	① 決算処理等の確認 ・貸借対照表 ・正味財産増減計算書 ・財産目録 等
10月12日	綾町SC	
10月27日	えびの市SC	
11月5日	日南市SC	
11月11日	小林市SC	
11月16日	都城市SC	
		② 広域化・共同化に伴う課題について

(2) 会員の就業能力、体力、職業適性等の測定方法等の調査・研究

運転業務に従事する派遣会員のうち、56名の会員の協力のもと、運転業務を可視化することのできる「自動車運転評価システム」を活用して、事故防止や派遣運転業務の円滑な運営を図るための調査・研究を行いました。

(3) 事務事業の見直しや効率化のための調査・研究

事業開発委員会で、シルバー派遣事業の派遣手数料率及び配分方法の見直し、普及啓発セミナーの実施方法及び労働安全衛生法に基づく令和4年度以降の体制について検討しました。

【事業開発委員会】

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月16日 第1回	連合会会 議室	【議題】 ① 労働安全衛生法に基づく令和4年度以降の体制整備 ② 今年度の普及啓発セミナー ③ 派遣手数料率及び配分方法の見直し	11名
8月20日 第2回	オンライ ン会議	【議題】 ① 派遣手数料率及び配分方法の見直し	10名
9月15日 第3回	オンライ ン会議	【議題】 ① 派遣手数料率及び配分方法の見直し ② 今後のスケジュール	11名
10月11日 第4回	連合会会 議室	【議題】 ① 派遣手数料率及び配分方法の見直し	10名
12月6日 第5回	連合会会 議室	【議題】 ① 派遣手数料率及び配分方法の見直し	11名

8 指導相談事業

(1) 連合会による定期個別指導の実施

年次計画に基づいて、8センターで実施しました。

特に、公益社団法人センターについては、事務の共同化等の調査・研究の観点から、会計・経理事務に重点を置いた事務指導を実施しました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
8月24日	日之影町SC	① 組織運営
8月24日	高千穂町SC	② 組織活動
10月5日	西都市SC	会員拡大、シルバー派遣の拡大等
10月12日	綾町SC	③ 事務局体制
10月27日	えびの市SC	事務局の構成、会計・経理事務等
11月5日	日南市SC	④ 関係機関の支援、連携等
11月11日	小林市SC	市町村、ハローワーク、経済団体等
11月16日	都城市SC	⑤ その他

(2) 宮崎労働局による指導調査

センターの経理事務及び請負・委任契約等に係る適正就業実施に関する事務指導が、3個所の公益社団法人シルバー人材センター及び連合会で実施されました。

また、公益社団法人以外の8センターに対しても、訪問による個別指導監督が実施されました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
11月15日 11月25日	小林市SC、えびの市SC 連合会、都城市SC	①経理事務 ②請負・委任契約等に係る適正就業 【文書による指摘等なし】
11月26日 12月 3日 12月 8日 12月 9日 12月14日 12月15日 12月22日	高千穂町SC 美郷町SC 高鍋町SC、木城町SC 日之影町SC 高原町SC 門川町SC 串間市SC	①請負・委任契約等に係る適正就業 【文書による指摘等なし】

9 交流・研修活動

センターを取巻く環境が厳しさを増す中、センターを安定的に運営していくには、人材育成や情報共有は重要であることから、センターが抱える課題等について、役職員を対象とした会議、研修会を開催しました。

また、業務担当職員を対象とした研修会についても、令和5年10月から導入予定の「インボイス制度」を中心に実施しました。

(1) 理事長・事務局長合同研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
10月21日 ～22日	【21日】 宮崎市民 プラザ 【22日】 宮崎市清 武文化会 館	【講演】 ① シルバー人材センターの現状と課題 について 全国シルバー人材センター事業協会 事務局長 藤井 礼一 氏 ② 放課後児童クラブに関する取組 ～児童クラブの実践～ 垂水市シルバー人材センター サポート事業担当 石川 貴智 氏	32名

		③ インボイス制度について 宮崎県シルバー人材センター連合会 ④ 第2回都道府県シルバー連合事務局長会議の報告等について 宮崎県シルバー人材センター連合会 ⑤ 令和3年度高齢者活躍人材確保育成事業について 宮崎県シルバー人材センター連合会 【意見交換】 ① インボイス制度への対応について	
--	--	--	--

(2) 理事・監事研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
10月29日	宮崎公立 大学交流 センター 多目的ホ ール	【講演】 ① うそ電話詐欺の被害防止について 宮崎県警察本部生活安全部 生活安全企画課 特殊詐欺抑止対策係長 早川 康友 氏 ② シルバー人材センターの課題と理事・ 監事の役割 宮崎県シルバー人材センター連合会	64名

(3) 事務局長会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
1月28日	オンライ ン会議	【議題】 ① 第3回都道府県シルバー連合事務局長会議の報告について ② 会員数及び事故発生状況について ③ 令和3年度労働局事務指導の実施状況について ④ 令和3年度高齢者活躍人材確保育成事業について ⑤ インボイス制度の導入に向けた対応について	21名

(4) 業務担当職員研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
10月18日 ～19日 ホームページ研修	宮崎県ソフトウェアセンター	【講義】 ① ホームページ更新システム研修 ② 業務効率化ツール研修 (株) 宮崎県ソフトウェアセンター	17名
8月6日 会計担当 初任者研 修会	宮崎市清武文化会館	【講義】 ① 公益法人の会計実務 ② インボイス制度の概要 税理士法人アイビーパートナーズ 所長(税理士) 飯田 三和 氏	20名
12月7日 会計実務 担当者研 修会	宮崎市中心公民館	【講義】 ① インボイス制度への対応に係る実務上の留意点 ② 近年の会計経理の問題点 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	28名
3月18日 決算に関 する相談 会	オンライン 会議	【内容】 ① 適格請求書等保存方式(インボイス制度)への対応に係る実務上の留意点 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	19名

(5) 全シ協及び九シ協主催研修会等

(ア) 派遣元責任者講習

令和3年11月12日 福岡市

(イ) 九州ブロック役職員研修

令和3年 7月27日 オンライン研修

(ウ) 九州ブロック職員研修会

令和3年11月18日 オンライン研修

10 センター未設置等の解消

未設置の都農町は、「センターの設置は、当面見送る。」こととされたが、「高年齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する。」ことのできるセンターの設置は意義あるものと考えことから、都農町に

対しては、県と連携して必要な働きかけを行っていくこととします。

また、センター設置町村で連合会未加入の4地区に対しては、連合会広報誌等の配布を行い、加入促進に努めました。

11 関係機関及び関係団体との連携

連合会が安定的に事業を展開していくため、シルバー人材センター事業運営に関する要望を、宮崎労働局、県選出国會議員や宮崎県に対して行いました。

また、経済団体等を構成員とする「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」を開催し、シルバー事業の周知・広報を行い、地域におけるセンターの更なる活用促進に努めました。

さらには、みやざきシニア活躍推進協議会、みやざき女性・高齢者就業促進協議会と連携して、会員拡大に努めました。

(1) 宮崎労働局、宮崎県等への要望・要請活動

実施日	要 望 内 容	要 望 先
8月11日 9月 2日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和3年度 全シ協定時総会決議事項 <ul style="list-style-type: none"> ・超高齢社会にチャレンジするシルバー人材センターの決意と支援の要望 ○シルバー人材センター事業運営に関する要望（連合会独自） <ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センターの活用推進 ・シルバー人材センター事業の運営基盤の確立 ・随意契約による県発注事業の拡大 ・介護予防・日常生活支援総合事業について 	宮崎労働局長 県選出国會議員 県知事及び関係部長 県議会議長

(2) 関係団体との連携

(ア) 高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議（連合会主催）

開催日	開催場所	内 容	構 成 団 体
10月18日	宮崎合同庁舎	<ul style="list-style-type: none"> ① シルバー人材センターの活動状況について ② 宮崎労働局委託「高齢者活躍人材確保育成事業」について ③ 事例報告 ④ 意見交換 	宮崎県経営者協会 宮崎県商工会議所連合会 宮崎県商工会連合会 宮崎県中小企業団体中央会 宮崎県連合 宮崎県雇用労働政策課 宮崎労働局職業対策課

(イ) みやざきシニア活躍推進協議会主催

① 第11回総会

令和3年6月4日 書面決議

【議題】

- ㊦ 令和2年度事業実績報告（案）について
- ㊧ 令和2年度決算及び監査結果報告書について
- ㊨ 監事の選任について

② 第12回総会

令和4年3月24日 県庁9号館3階933号室

【議題】

- ㊦ 令和3年度事業実施状況について
- ㊧ 令和4年度事業計画（案）について
- ㊨ 令和4年度収支予算（案）について

(ウ) みやざき女性・高齢者就業促進協議会主催

令和4年3月24日 県庁9号館3階933号室

【議題】

- ① みやざき女性・高齢者就業促進事業について
 - ㊦ 事業の概要
 - ㊧ 最近の雇用動向
 - ㊨ 事業実施状況及び令和4年度の事業計画
 - ㊩ みやざき女性・高齢者就業支援センターの取組
 - ㊪ 宮崎県シルバー人材センター連合会の取組

(3) 全シ協との連携

(ア) 全シ協定時総会

令和3年 6月24日 書面決議

(イ) 都道府県シルバー連合事務局長会議

第1回 令和3年 5月28日 オンライン会議

第2回 令和3年10月 6日 オンライン会議

第3回 令和4年 1月12日 オンライン会議

(ウ) 会員拡大・就業開拓担当者会議

令和3年 8月26日 オンライン会議

(エ) 適正就業担当者会議

令和3年10月19日 オンライン会議

(オ) 会計・経理実務担当者会議

令和3年10月25日 東京都

(カ) 福祉・家事援助サービス担当者会議

令和3年12月21日 オンライン会議

- (キ) 安全就業指導員会議
令和4年 2月 4日 オンライン会議

(4) 九シ協との連携

- (ア) 九シ協定期総会
令和3年 7月27日 書面決議
- (イ) 九シ協理事会
令和3年 6月 8日 オンライン会議
- (ウ) 九州各県シルバー連合会長会議
第1回 令和3年 4月26日 福岡市
第2回 令和3年12月 7日 福岡市
- (エ) 九州各県シルバー連合事務局長会議
第1回 令和3年 4月19日 福岡市
第2回 令和3年 8月27日 オンライン会議
第3回 令和3年11月 9日 福岡市

12 事業運営基盤の強化

連合会の事業運営の適正化のため、定時総会においては、令和2年度の事業報告及び決算の承認等を行いました。

理事会においては、事業計画書及び収支予算書等の承認、事業報告及び計算書類等の承認など、業務執行を決定し、内部管理体制を固めました。また、業務執行の適正化を図るため、規程の制定及び改正等を行いました。

監事においては、令和2年度の事業報告及び決算等をもとに、業務執行状況について、監査を行いました。

(1) 定時総会

開催日	開催場所	内 容	出席者
6月17日	宮崎市 S C 会議室	<p>【議案】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 令和2年度事業報告について ② 令和2年度決算について ③ 定款の一部変更について ④ 役員を選任について <p>【報告】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 令和2年度収支補正予算について ② 令和3年度事業計画について ③ 令和3年度収支予算について ④ 令和2年度シルバー人材センター事業統計について 	21団体

(2) 理事会

開催日	開催場所	内 容	出席理事
6月 2日 第 1 回 理事会	連 合 会 会 議 室	【議案】 ① 令和 2 年度事業報告について ② 令和 2 年度決算について ③ 役員を選任について ④ 令和 3 年度定時総会の運営について ⑤ 連合会女性部会の設置について 【報告】 ① 令和 2 年度収支補正予算について ② 令和 2 年度シルバー人材センター事業統計について	7 名
6月17日 第 2 回 理事会	宮 崎 市 S C 会 議 室	【議案】 ① 副会長の選定について	6 名
8月 4日 第 3 回 理事会	連 合 会 会 議 室	【議案】 ① シルバー人材センター事業運営に関する要望について ② 連合会役員の県内職務に係る費用について	6 名
9月29日 第 4 回 理事会	宮 崎 市 S C 会 議 室	【議案】 ① 令和 3 年度収支補正予算について ② シルバー派遣事業の派遣手数料率の運用について 【報告】 ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について	7 名
2月18日 第 5 回 理事会	宮 崎 市 S C 会 議 室	【議案】 ① 令和 4 年度からの派遣手数料配分方法の見直しについて ② 令和 4 年度予算編成方針について ③ 有料職業紹介事業の運営に関する規程の一部変更について ④ 連合会職員給与規程の一部変更について ⑤ 令和 4 年度理事・監事候補者選考委員会委員の選任について	6 名

		⑥ 令和4年度役員賠償責任保険の加入について 【報告】 ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について	
3月9日 臨時 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 令和4年度からの派遣手数料について	7名
3月25日 第6回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① シルバー派遣事業実施規程の一部変更について ② シルバー派遣事業運営資金の積立期間の延長について ③ 安全衛生委員会設置規程の廃止及び安全衛生推進委員会設置規程の名称・規定の一部変更について ④ 令和4年度定時総会の開催日及び場所について ⑤ 令和3年度収支補正予算について ⑥ 令和4年度事業計画について ⑦ 令和4年度収支予算について	7名

(3) 監事監査

- ① 監査日 令和3年5月24日（月）
- ② 場 所 連合会会議室