

令和2年度 事業報告

令和2年度の県内の人口は106万3千人で、そのうち65歳以上の人口は34万6千人、率にして32.8%を占め、少子高齢化が急速に進行しています。

こうした中、シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、地域の高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業機会を提供することで、高齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献する公共性・公益性の高い団体として、その役割は大きくなっています。

その役割を果たすためには、会員拡大と就業拡大は必要不可欠であることから、令和2年度も、宮崎労働局からの委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用して、就業体験や技能講習の開催、セミナー等での周知・広報を実施し、会員の確保とシルバー事業の周知・広報に努めました。

しかしながら、新型コロナウイルス感染症（以下「新型コロナ」という。）拡大等の影響で、会員拡大の取り組みが制約されたこと等もあり、会員数は、前年度と比較して115人と大幅に減少し、5,478人となりました。

契約金額についても、前年度と比較して88,345千円減少し、2,871,334千円となりました。特に請負事業の落ち込みが大きく、89,963千円の減少となりました。また、派遣事業についても、毎年2桁の伸び率を示していましたが、令和2年度においては1%にも満たない伸び率となっており、請負、派遣事業とも、今までにない深刻な状況となっています。

令和2年度は、新型コロナという未知の感染症に直面した激動の年でしたが、令和3年度も引き続き、新型コロナ感染防止対策の徹底を図りながら、シルバー事業再生に積極的に取り組んで参ります。

【過去5年間の主要指数の推移】

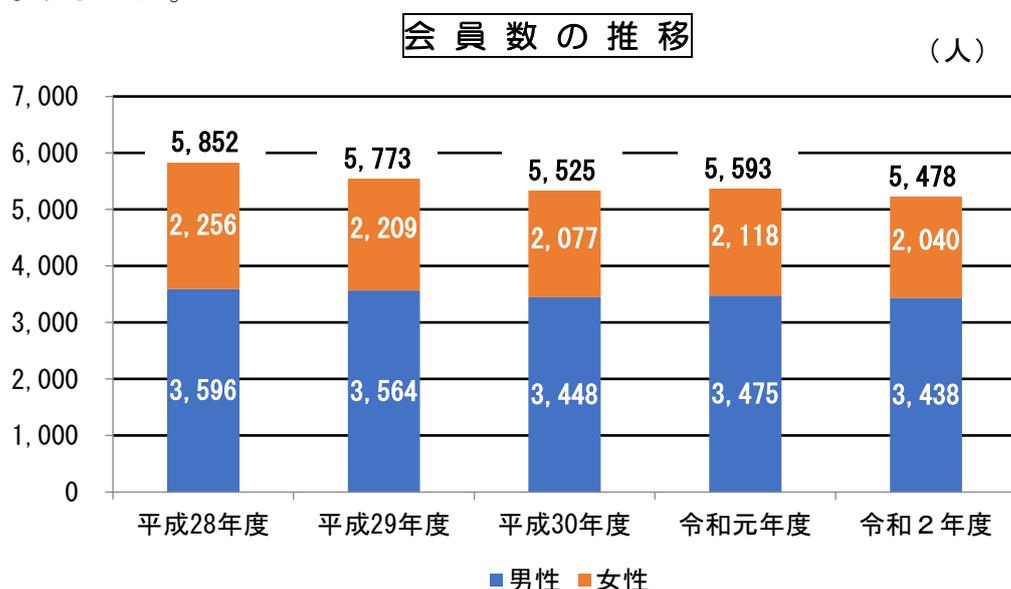
項目	28年度	29年度	30年度	元年度	2年度	
会員数 (人)	5,852	5,773	5,525	5,593	5,478	
就業率 (%)	請負	84.9	83.2	84.2	82.1	80.4
	派遣	61.8	61.4	60.5	62.1	57.0
就業延人員 (人日)	583,639	575,452	558,238	540,506	503,887	
契約金額 (百万円)	請負	2,834	2,753	2,704	2,668	2,577
	派遣	178	220	256	292	294
	計	3,012	2,973	2,960	2,960	2,871

1 会員の拡大

宮崎労働局からの委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用して、センターと連携して行うこととしていた就業体験や技能講習などが、新型コロナウイルスの影響で延期または中止となり、その影響で会員拡大の取り組みが当初の予定どおり実施できませんでした。

一方、中止となった事業の予算を活用して、新聞、テレビ、ラジオなどでシルバー事業の広報活動を積極的に展開した結果、これらの情報をもとにした新規入会者は増加しました。

しかしながら、全体的には会員減少に歯止めがかからず、115人の大幅減少となりました。



(1) 入会促進の取組

「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用して、広報活動、就業体験及び技能講習等を実施し、会員拡大に努めました。

また、就業体験や技能講習等のスケジュールや実習等の状況をホームページに随時掲載し、入会促進のための情報発信にも努めました。

【高齢者活躍人材確保育成事業を活用した取組】

(ア) 周知・広報活動【新規入会者32名】

- ① テレビ、ラジオCM放送及び新聞広告
- ② テレビ、ラジオ出演及び新聞記事掲載
- ③ 市町村広報誌等への記事掲載

(イ) パンフレット等の作成・配布

- ① パンフレット（お仕事紹介等）の作成・配布

- ② ノベルティグッズの作成・配布
- ③ ビデオプロモーション（V P）「一緒にチャレンジしてみらん？」の作成・配布

(ウ) 就業体験、技能講習、セミナー等の開催【新規入会者15名】

取組	内 容	参加数	入会数
就業体験	剪定作業、草刈作業、多年草花壇管理作業、剪定くず等リサイクル事業、しめ縄作成、洗車作業 【7回実施】	109名	4名
技能講習	剪定作業、調理補助、清掃作業、介護送迎運転、農作業、家事支援サービス、介護補助、チェーンソー特別教育、刈払機取扱作業安全衛生教育 【23回実施】	237名	5名
セミナー等	音楽療法、パーソナルカラーセミナー、アロマ&ハーブ、お仕事説明会、入会説明会、グランドゴルフ大会、スマートフォン講習会 【10回実施】	123名	6名

(2) 組織的取組

第五次中期計画で定めた目標数値を達成するため、センターと連携したPDCAサイクルによる目標管理を行いましたが、新型コロナの影響でイベントなどが自粛されたこともあり、目標を達成することができませんでした。

2 就業機会の拡大

就業機会の拡大は、会員拡大とともにシルバー人材センターの役割を果たすための重要なものであります。そのため、連合会では「女性や高齢者のニーズに合った就業分野」や「ホワイトカラー層に合った就業分野」などの開拓をセンターと連携して行うこととしていましたが、新型コロナの影響もあり、企業訪問等の取り組みができず、実績を残すことができませんでした。

3 安全・適正就業の推進

(1) 安全就業

職員及び派遣会員の健康の保持増進を図るための対策について、安全衛生委員会及び安全衛生推進委員会で審議しました。

また、「安全がすべてに優先する。」ことを念頭に、会員及び役職員の安全に対する意識の向上を図るため、安全衛生研修会を開催しました。

さらには、年次計画に基づき、安全パトロールや運転業務に従事する会員の運転診断を実施しました。

(7) 安全衛生委員会及び安全衛生推進委員会の開催

① 安全衛生委員会

開催日	開催場所	内 容	出席者
5月21日	連合会会議室	<p>【議題】</p> <p>① 安全衛生目標及び安全衛生計画について</p> <p>② 事故発生状況について</p> <p>③ 安全パトロールの実施報告及び実施計画について</p> <p>④ 安全衛生研修会について</p> <p>⑤ 運転業務に従事する派遣会員の安全運転対策について</p> <p>⑥ 安全標語の募集について</p> <p>【講演】</p> <p>① 産業医からのアドバイス 「新型コロナとシルバー活動～安心安全な活動を目指して」</p> <p>連合会産業医 串間市民病院 院長 江藤 敏治 氏</p>	9名

② 安全衛生推進委員会

開催日	開催場所	内 容	出席者
4月22日	連合会会議室	<p>【議題】</p> <p>① 安全衛生目標及び安全衛生計画について</p> <p>② 事故発生状況について</p> <p>③ 安全パトロールの実施報告及び実施計画について</p> <p>④ 安全衛生研修会について</p> <p>⑤ 運転業務に従事する派遣会員の安全運転対策について</p> <p>⑥ 安全標語の募集について</p>	10名

2月25日	オンライン会議	【議題】 ① 令和2年度事業実績について ② 事故発生状況について ③ 令和3年度安全衛生計画及び事業計画について	12名
-------	---------	--	-----

(イ) 安全衛生研修会の開催

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月21日	宮崎市清武文化会館	① 安全標語入賞者表彰 ② 安全衛生研修会の開催	74名

① 安全標語入賞者表彰

○会員の部（敬称略）

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	池内 正三 (小林市SC)	合言葉 今日も無事故で 笑顔なり
優 秀 賞	田浦 穂積 (宮崎市SC)	信頼が 無事故につながる ワンチーム
	石川 浩富 (三股町SC)	慣れた作業に落とし穴 いつも初心を忘れずに
	森下 豊子 (高鍋町SC)	笑顔・健康・おもいやり 今日も安全 シルバーワーク

○役職員の部

区 分	受賞者名	安 全 標 語
最優秀賞	大田 寛 (日向市SC)	ちょっとした心の隙間に潜む事故 気を引き締めて安全就業

② 安全衛生研修会

区 分	内 容
講 演	① 新型コロナ感染症におけるシルバー人材活動 ～安全・安心のためのリスクマネジメント～ 連合会産業医 串間市民病院 院長 江藤 敏治 氏
報告事項	① シルバー人材センターでの事故発生状況について

(ウ) 安全パトロールの実施

実施日	対象SC	実施個所	立合者
7月13日	高原町	・除草作業（個人） ・草刈作業（施設）	1名
7月15日	高千穂町	・環境整備（県立高校） ・草刈、剪定、墓掃除（個人）	2名
7月16日	綾町	・草刈作業（歩道、道路沿い、施設）	5名
10月2日	日南市	・剪定作業（個人） ・剪定・除草作業（個人） ・除草・清掃作業（施設）	2名
10月6日	えびの市	・草刈作業（施設） ・公園管理 ・剪定・処分（個人）	2名
10月15日	三股町	・除草作業（個人） ・剪定作業（個人） ・草刈作業（施設）	4名
10月20日	木城町	・剪定・除草作業（施設） ・清掃作業（施設） ・施設管理	3名

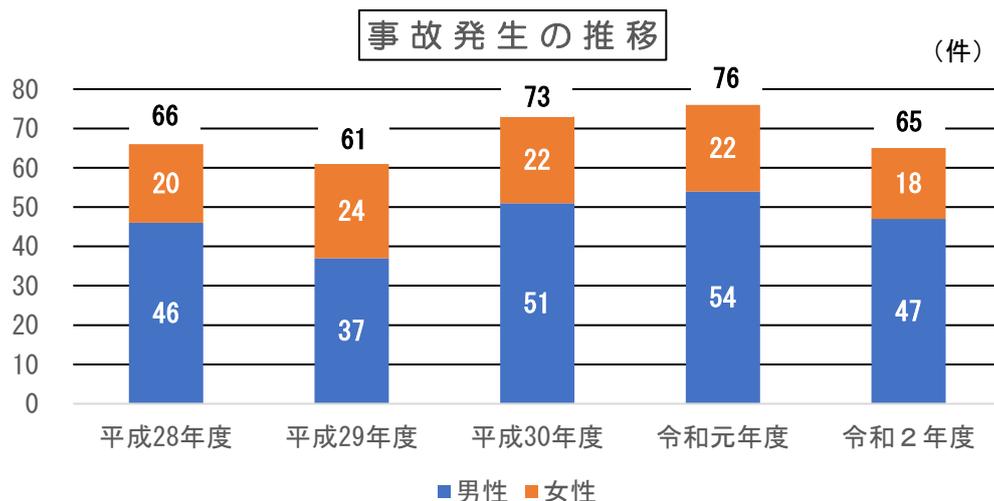
(エ) 運転業務に従事する会員の運転診断の実施

実施月	対象SC	参加者
10月	三股町7名、国富町4名	11名
11月	宮崎市21名、日南市21名、川南町3名、小林市3名	48名
12月	小林市3名、日向市7名、三股町1名	11名
合 計		70名

(オ) 事故発生状況

令和2年度の事故発生件数は、前年度に比べ11件減少し、65件でした。新型コロナの影響で就業機会の減少も一つの要因と考えますが、安全就業の意識の向上が浸透してきたことも大きな要因と考えます。

区 分	2年度(名)	元年度(名)	増減(名)
転倒・転落	32	26	6
切れ・こすれ	10	11	▲ 1
飛来・落下	6	3	3
刺され・噛まれ	6	16	▲ 10
その他	11	20	▲ 9
合 計	65	76	▲ 11



(2) 適正就業

適正就業ガイドラインに沿った適正就業の徹底を図るため、「適正就業担当者会議」において、センターの会員及び役職員に対し、適正就業ガイドラインの周知・徹底を依頼しました。

また、「理事長・事務局長合同会議」において、宮崎労働局より労働者派遣事業と請負事業に関する区分基準を示しながら、適正就業について講義を行っていただきました。

(ア) 適正就業担当者会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月10日	宮崎市清武文化会館	【議題】 ① 適正就業ガイドラインの周知・徹底について ② 受注リストによる点検結果について ③ 令和元年度労働局による適正就業等に係る事務指導の内容について	26名

(イ) 適正就業に関する研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
10月9日 (理事長・事務局長合同会議で実施)	宮崎市民プラザ 4階ギャラリー	【講義】 ① 適正就業について 宮崎労働局職業安定課 需給調整事業室 需給調整指導官 井之上 亮太 氏	31名

4 シルバー派遣事業

シルバー派遣事業に係る全般的な課題等について、派遣事業担当者会議で検討を行いました。

また、宮崎県から指定を受けた21業種16職種の業務拡大を推進するため、センターと連合会の職員で構成する「業務拡大推進のためのプロジェクトチーム」を設置し、業務拡大の導入に伴う課題等について協議を行いました。

(1) 派遣事業担当者会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月10日	宮崎市清武文化会館	【議題】 ① 運転業務就業会員を対象にした安全運転講習について ② 業務拡大への対応について ③ 派遣会員の年次有給休暇について	27名
12月10日	宮崎市中心中央公民館大研修室	【議題】 ① 宮崎労働局からの是正指導について ・有料職業紹介事業関係書類の備え付けについて ・シルバー事業と雇用保険について 宮崎労働局職業安定部職業安定課 需給調整事業室長 平田 康広 氏 ② 業務拡大について	30名

(2) 業務拡大推進のためのプロジェクト会議

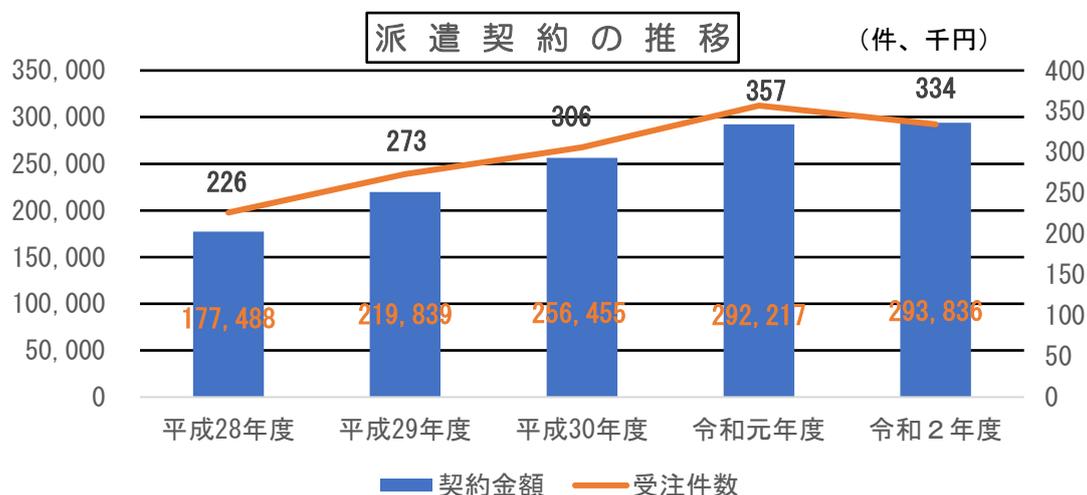
開催日	開催場所	内 容	出席者
8月26日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大に係る課題の整理と進め方について ② 業務拡大の先行実施について ③ 雇用保険について	7名
9月11日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大の先行実施について	7名
10月1日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大の先行実施について	7名

11月27日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大の先行実施について ② 令和3年度からの本格的導入に向けて ③ 今後のスケジュールについて	7名
--------	--------	--	----

(3) 令和2年度シルバー派遣事業実績

(件、千円)

事業所名	令和2年度①		令和元年度②		増減 (①－②)	
	件数	契約金額	件数	契約金額	件数	契約金額
宮崎市	127	106,349	140	107,261	▲ 13	▲ 912
都城市	49	29,764	52	27,840	▲ 3	1,924
延岡市	19	14,437	31	15,689	▲ 12	▲ 1,252
日南市	12	20,054	10	19,609	2	445
小林市	30	32,713	29	33,236	1	▲ 523
日向市	19	16,815	14	14,476	5	2,339
西都市	6	7,933	4	4,062	2	3,871
えびの市	13	15,237	14	13,795	▲ 1	1,442
三股町	10	15,515	14	15,517	▲ 4	▲ 2
国富町	9	7,845	12	9,912	▲ 3	▲ 2,067
綾町	14	11,097	18	16,682	▲ 4	▲ 5,585
新富町	8	5,364	7	4,216	1	1,148
川南町	14	8,359	12	9,922	2	▲ 1,563
宮崎県連合	4	2,354	—	—	4	2,354
計	334	293,836	357	292,217	▲ 23	1,619



5 成長分野における請負就業

成長分野の請負事業とされる中で、特に取り組みが遅れている「空き家管理対策事業」の取り組みを推進するため、理事長・事務局長合同会議において、先進地である鹿児島県の公益社団法人さつま町シルバー人材センター事務局長に「空き家等管理業務関係の概要」について講演をお願いしました。

また、センターが実施する「空き家管理サービス」、「お墓管理サービス」のチラシを作成・配布しました。

6 普及啓発活動

センターの理念やシルバー事業の意義を広く県民に周知するとともに、高齢者の加入を促進するため、センターと連携して次の取り組みを行いました。

また、就業体験や技能講習等のスケジュールや体験等の状況をホームページに随時掲載し、シルバー事業の情報発信に努めました。

(1) 「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間（10月）」活動

地方自治体等のイベント等と連携した普及啓発活動が新型コロナの影響で中止となる中、各センターでは次の取り組みを行いました。

- ・ 公共施設等での除草、草刈、剪定等のボランティア活動
- ・ ポスター、チラシ、リーフレット等による普及啓発活動

(2) 様々なメディアを通じた広報活動の展開

- (ア) テレビ、ラジオCM放送及び新聞広告掲載
- (イ) テレビ、ラジオ出演及び新聞記事掲載
- (ウ) 市町村広報誌等への記事掲載

(3) リーフレット等の作成・配布

リーフレット等の名称	発行時期等	作成数等
連合会広報誌「シルバーみやざき」第32号	2月	10,000部
シルバー人材センター事業の概要	8月	800部
宮崎県シルバー人材センター連合会要覧	8月	160部
2021 カレンダー	11月	2,740部
その仕事 シルバー派遣にお任せください!!	2月	2,000部
シルバー人材センターのお仕事紹介	3月	3,000部
DVD 「一緒にチャレンジしてみらん？」 シルバー人材センターへようこそ!!	3月	25枚

全シ協機関誌 月刊「シルバー人材センター」	年12回	168部
--------------------------	------	------

(4) 宮崎県警察本部と協定締結

令和2年10月16日に宮崎県警察本部と「犯罪の起きにくい社会づくりに関する協定」を締結しました。

これを機に、宮崎県警察本部と連携して、県下のシルバー人材センターが一丸となって「共助」の精神のもと、誰もが安心して暮らせる社会づくりに貢献していきます。

7 調査・研究活動

(1) 事務の共同化及び広域化の調査研究

令和2年度については、6個所の公益社団法人のセンターで、決算処理等の共同化、広域化について意見交換を行い、課題等の整理を行いました。

なお、県外の先進地視察については、新型コロナウイルス感染拡大の影響で、次年度以降に実施することとしました。

実施日	対象SC	内 容
9月9日	国富町SC	① 決算処理等の確認 ・貸借対照表 ・正味財産増減計算書 ・財産目録
9月18日	三股町SC	
9月23日	新富町SC	
10月14日	川南町SC	
10月21日	日向市SC	
11月13日	小林市SC	② 広域化・共同化に伴う課題について

(2) 会員の就業能力、体力、職業適性等の測定方法等の調査・研究

宮崎ドライビングスクールが所有する「自動車運転評価システム」を活用し、派遣会員ごとの運転技量を可視化することで、運転業務に従事する派遣会員の事故防止や派遣運転業務の円滑な運営を図るための調査・研究を行いました。

実施月	参 加 S C	参加者
10月 ～12月	宮崎市 21名、日南市 21名、小林市 6名、日向市 7名、 三股町 8名、国富町 4名、川南町 3名	70名

(3) 事務事業の見直しや効率化のための調査・研究

事業開発委員会で、シルバー派遣事業の業務拡大導入に伴う課題等や、派遣手数料の見直し方法の検討を行いました。

また、連合会の「生き生きシルバー人材センター物産展」のあり方や、衛生

管理者の配置など労働安全衛生法の対応についても検討しました。

【事業開発委員会】

開催日	開催場所	内 容	出席者
7月31日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大に係る課題の整理と進め方について ② 派遣会員の有給取得賃金所要額等を踏まえた手数料率の見直しについて ③ 今年度の物産展及び次年度のあり方について	9名
10月27日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大の実施について ② 手数料率の見直し等について	11名
12月18日	連合会会議室	【議題】 ① 業務拡大の本格的導入に向けて ② 令和3年度からの普及啓発事業について	11名
2月4日	オンライン会議	① 業務拡大に係る関係規程の整備について ② 労働安全衛生法に基づく令和3年度の取組について	9名

8 指導相談事業

(1) 連合会による定期個別指導の実施

年次計画に基づいて、6センターで実施しました。

特に、事務の共同化等の調査・研究の観点から、会計・経理事務に重点を置いた事務指導としました。

実施日	対象SC	指 導 内 容
9月2日	高原町SC	① 組織運営 ② 組織活動 会員拡大、シルバー派遣の拡大等 ③ 事務局体制 事務局の構成、会計・経理事務等 ④ 関係機関の支援、連携等 市町村、ハローワーク、経済団体等
9月9日	国富町SC	
9月18日	三股町SC	
9月23日	新富町SC	
10月14日	川南町SC	
10月21日	日向市SC	

(2) 宮崎労働局による指導調査

シルバー人材センター事業の経理事務及び適正就業に係る事務指導が、5個所のセンターで実施されました。

いずれも、文書による指摘等はありませんでした。

実施日	対象SC	指 導 内 容
11月10日	宮崎市SC	①経理事務
11月10日	日南市SC	②請負・委任契約等に係る適正就業
11月12日	国富町SC	
11月24日	新富町SC	【文書による指摘等】
11月24日	綾町SC	なし

(3) 全シ協による連合会に対する定期指導

全国シルバー人材センター事業協会による定期指導が実施されました。新型コロナウイルスの影響で、リモートでの実施となりました。

この結果、「専門部会又は委員会の更なる拡充」など、文書による指導が3件ありました。

実施日	開催場所	指 導 内 容
1月26日	オンラインによる指導	① 組織運営 ② 組織活動 中期計画、会員拡大、シルバー派遣拡大等 ③ 事務局体制 事務局の構成、会計・経理事務、諸規程、個人情報保護の体制等 ④ 関係機関の支援、連携等 市町村、県、ハローワーク、関係機関・経済団体等 ⑤ その他

9 交流・研修活動

シルバー人材センターを取巻く環境が厳しさを増す中、センターを安定的に運営していくには、人材育成や情報共有は必要不可欠であることから、役職員を対象とした会議、研修会を開催しました。

また、業務担当職員を対象とした研修会については、センターの要望を踏まえ、幅広く実施しました。

(1) 理事長・事務局長合同会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
10月 8日 ～ 9日	宮崎市民 プラザ ギャラリー	【講演】 ① 令和の時代シルバー人材センター事業 全国シルバー人材センター事業協会 専務理事 姉崎 猛 氏 ② 空き家等管理業務関係の概要 さつま町シルバー人材センター 事務局長 小椎八重 廣樹 氏 ③ 適正就業について 宮崎労働局職業安定部職業安定課 需給調整事業室 需給調整指導官 井之上 亮太 氏 ④ 第2回都道府県シルバー連合事務局長会議の報告等について 令和2年度高齢者活躍人材確保育成事業について 宮崎県シルバー人材センター連合会	36名

(2) 理事・監事研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
11月 6日	宮崎市清 武文化会 館小ホール	【講演】 ① 個人情報保護について 令和2年度高齢者活躍人材確保育成事業について 宮崎県シルバー人材センター連合会 ② With コロナのシルバー人材活動 連合会産業医 串間市民病院 院長 江藤 敏治 氏	96名

(3) 事務局長会議

開催日	開催場所	内 容	出席者
2月 2日	オンライ ン会議	【議題】 ① 第3回都道府県シルバー人材センター連合事務局長会議の報告について ② 会員数の状況について ③ 令和2年度高齢者活躍人材確保育成事業について	25名

(4) 業務担当職員研修会

開催日	開催場所	内 容	出席者
9月23日 ～28日 ホームページ担当 者研修会	宮崎県ソ フトウェ アセンタ ー	【講義】 ① ホームページの編集操作・活用方法等 について ② 業務効率化ツールの操作・活用方法に ついて	21名
11月11日 会計担当 初任者研 修会	宮崎市民 文化ホー ル会議室	【講義】 ① 公益法人の会計実務 税理士法人アイビーパートナーズ 所長（税理士） 飯田 三和 氏	22名
11月27日 会計実務 担当者研 修会	宮崎市中 央公民館 中研修室	【講義】 ① 令和2年度シルバー人材センターに おける決算関係変更点及び注意点 ② 11月16日付インボイス制度の中間整 理について ③ 令和2年分の年末調整について 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	18名
3月16日 決算に関 する相談 会	リモート 会議	【内容】 ① 会計経理チェックポイント（決算編） ② 役員賠償責任保険について ③ 会計経理・税務業務基本契約書の電子 化について 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	18名
3月16日 電子申請 に関する 研修会	リモート 会議	【講義】 ① シルバー人材センターにおける「事業 計画書」及び「事業報告書」の電子申 請について 衣目公認会計士・税理士事務所 公益法人統括 氏原 謙一 氏	18名

(5) 全シ協及び九シ協主催研修会

新型コロナの影響で、センター職員に対する研修会は中止となりました。

10 センター未設置等の解消

未設置の都農町は、「センターの設置は、当面見送る。」こととされたことから、未設置解消の取組は行いませんでした。

しかしながら、「高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する。」ことのできるセンターの設置は意義あるものと考えことから、都農町に対しては、県と連携して必要な働きかけを行っていくこととします。

なお、令和2年12月に美郷町シルバー人材センターが連合会の会員となりましたので、連合会未加入センターは4地区となりました。

11 関係機関及び関係団体との連携

連合会が安定的に事業を展開していくためには、宮崎労働局、宮崎県、全シ協及び関係団体等との連携は必要不可欠であります。

このため、シルバー人材センター事業運営に関する要望を、宮崎労働局、県選出国會議員や宮崎県に対して行いました。

また、経済団体等を構成員とする「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」を今年度から開催し、シルバー事業の周知・広報を行い、地域におけるセンターの更なる活用促進に努めました。

さらには、みやざきシニア活躍推進協議会、みやざき女性・高齢者就業促進協議会と連携して、会員拡大及び就業拡大に努めています。

(1) 宮崎労働局、宮崎県等への要望・要請活動

実施日	要 望 内 容	要 望 先
8月 6日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和2年度(公社)全国シルバー人材センター事業協会定時総会決議 <ul style="list-style-type: none"> ・人生百年時代におけるシルバー人材センターの決意と支援の要望 ○シルバー人材センター事業運営に関する要望(連合会独自) <ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センターの活用推進 ・シルバー人材センター事業の運営基盤の確立 ・随意契約による県発注事業の拡大 ・介護予防・日常生活支援総合事業など要支援高齢者に対する支援事業 	宮崎労働局長 県選出国會議員 県知事及び関係部長 県議会議長

(2) 関係団体との連携

(ア) 高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議（連合会主催）

開催日	開催場所	内 容	出席者
2月18日	宮崎合同 庁舎共用 大会議室	【議題】 ① シルバー人材センターの活動状況について ② 宮崎労働局委託「高齢者活躍人材確保育成事業」について	11名

(イ) みやざきシニア活躍推進協議会主催

① 第9回総会

令和2年6月5日 書面決議

【議題】

- ㊦ 平成31年度事業実績報告について
- ㊧ 平成31年度決算及び監査結果報告書について
- ㊨ 監事の選任について

② 第10回総会

令和3年3月23日 県庁9号館

【議題】

- ㊦ 令和2年度事業実施状況について
- ㊧ 令和3年度事業計画について
- ㊨ 令和3年度収支予算について

(ウ) みやざき女性・高齢者就業促進協議会主催

令和3年3月23日 県庁9号館

【議題】

- ① みやざき女性・高齢者就業促進事業について
 - ㊦ 事業の概要について
 - ㊧ 最近の雇用動向について
 - ㊨ 令和3年度事業計画について
 - ㊩ みやざき女性・高齢者就業支援センターの取組について

(3) 全シ協との連携

(ア) 全シ協定時総会

令和2年6月25日 書面決議

(イ) 都道府県シルバー連合会長会議

令和2年11月11日 リモート会議

(ウ) 都道府県シルバー連合事務局長会議

第1回 令和2年5月27日 中止

- 第2回 令和2年9月25日 リモート会議
- 第3回 令和3年1月13日 リモート会議
- (エ) 会員拡大・就業開拓担当者会議
令和2年10月9日 リモート会議
- (オ) 適正就業担当者会議
令和2年11月16日 リモート会議
- (カ) 福祉・家事援助サービス担当者会議
令和2年12月11日 リモート会議
- (キ) 安全就業指導員会議
令和3年1月15日 リモート会議

(4) 九シ協との連携

- (ア) 九シ協定期総会
令和2年6月25日 書面決議
- (イ) 九シ協理事会
令和2年6月4日 書面決議
- (ウ) 九州各県シルバー連合会長会議
令和2年11月26日 リモート会議
- (エ) 九州各県シルバー連合事務局長会議
令和2年11月10日 リモート会議

12 事業運営基盤の強化

連合会の事業運営の適正化のため、定時総会においては、令和元年度の事業報告及び決算の承認を行いました。また、連合会の役員の任期満了に伴い、理事及び監事の選任を行いました。

理事会においては、事業計画書及び収支予算書等の承認、事業報告及び決算書類等の承認など、業務執行を決定し、内部管理体制を図りました。また、会長、副会長及び常務理事の任期満了に伴う選定を行いました。さらには、業務執行の適正化を図るため、規程の変更等を行いました。

監事においては、令和元年度の事業報告及び決算等をもとに、業務執行状況について、監査を行いました。

(1) 定時総会

開催日	開催場所	内 容	出席者
6月18日	宮崎市民文化ホール会議室	【議案】 ① 令和元年度事業報告について ② 令和元年度決算について ③ 理事及び監事の選任について	20団体

		【報告】 ① 令和元年度収支補正予算について ② 令和2年度事業計画について ③ 令和2年度収支予算について ④ 令和元年度シルバー人材センター事業統計について	
--	--	---	--

(2) 理事会

開催日	開催場所	内 容	出席理事
6月3日 第1回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 令和元年度事業報告について ② 令和元年度決算について ③ 理事及び監事の選任について ④ 令和2年度定時総会の運営について 【報告】 ① 令和元年度収支補正予算について ② 令和元年度シルバー人材センター事業統計について	7名
6月18日 第2回 理事会	宮崎市民 文化ホー ル会議室	【議案】 ① 会長、副会長及び常務理事の選定について	7名
9月16日 第3回 理事会	連合会会 議室	【報告】 ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について ② 犯罪の起きにくい社会づくりに関する協定の締結について	7名
11月11日 第4回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① 令和2年度収支補正予算について ② 令和3年度業務拡大(週40時間)に係る手数料率及び配分方法の変更について	7名
2月17日 第5回 理事会	連合会会 議室	【議案】 ① シルバー派遣事業実施規程の一部変更について ② 有料職業紹介事業の運営に関する規程の一部変更について	7名

		<ul style="list-style-type: none"> ③ 令和3年度予算編成方針について ④ 連合会職員給与規程の一部変更について ⑤ 連合会会計処理規程の一部変更について ⑥ 連合会旅費支給規程の一部変更について ⑦ 美郷町シルバー人材センターの入会について <p>【報告】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 会長、副会長及び常務理事の職務執行状況報告について 	
3月24日 第6回 理事会	連合会会議室	<p>【議案】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 令和3年度定時総会の開催日及び場所について ② 令和2年度収支補正予算について ③ 定款の一部変更について ④ 令和3年度事業計画について ⑤ 令和3年度収支予算について ⑥ 令和3年度役員賠償責任保険の加入について 	7名

(3) 監事監査

- ① 監査日 令和2年5月25日（月）
- ② 場 所 連合会会議室